VALUTAZIONE TECNICA				45	,42			59,25				57,50			67,92			57,92				49,58				51,67				70,00				68,75				
CRITERI E SUBCRITERI	Punteggi o	RIF (W	DA COMMISSIONE				2. UMANA COEFFICIENTI ESPRESSI DA COMMISSIONE			3. SYNERGIE COEFFICIENTI ESPRESSI DA COMMISSIONE			,	DA COMMISSIONE			DA COMMISSIONE				6. TEMPOR COEFFICIENTI ESPRESSI DA COMMISSIONE				7. GI GROUP				8. ADECCO				9. RANDSTAD					
													D												DA COMMISSIONE				COEFFICIENTI ESPRESSI DA COMMISSIONE				DA COMMISSIONE					
			MEDIA	A	В	С	MEDIA	A A	В	C	MEDIA	Α	В	C MEDI	A A	В	С	MEDIA	A	В	С	MEDIA	A	В	c	MEDIA	A E	В	C M	EDIA	A E	С	MEI	DIA	A B	c		
ndividuazione e procedimento di selezione dei lavoratori somministrati	25																																					
ipologia e caratteristiche dei canali di reclutamento e selezione massimo 0 punti		10	0,75	0,75	0,75	0,75	0,92	1,00	1,00	0,75	0,92	0,75	1,00 1	00 1,00	1,00	0 1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,92	1,00	0,75 1	L,00	0,92),75 1,0	00 1	.00 1,	,00	1,00 1,0	00 1,0	00 1,0	00 1	,00 1,0	00 1,00	J	
Modalità di espletamento della selezione (criteri di valutazione del ersonale, anche con riferimento alla valorizzazione delle competenze e rofessionalità specifiche dei candidati; modalità di svolgimento dei olloqui; competenze e professionalità dei reclutatori) - massimo 10 punti		10	0,83	1,00	0,75	0,75	0,92	1,00	0,75	1,00	0,92	1,00	0,75 1,	00 1,00	1,00	0 1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,92	1,00	1,00),75	0,92	1,00 0,	75 1	.00 1,	,00	1,00 1,0	00 1,0	00 1,0	00 1	,00 1,0	00 1,00	J	
riteri di archiviazione, organizzazione informatizzata, selezione e ggiornamento dei CV – massimo 5 punti		5	0,67	0,75	0,75	0,50	0,75	0,75	0,75	0,75	0,83	0,75	1,00 0	75 0,8 3	1,00	0 0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75),75	0,75	0,75 0,	75 0	.75 1,	,00	1,00 1,0	00 1,0	00 1,0	00 1	,00 1,0	00 1,00	J	
Modalità e tempi previsti per il reclutamento del personale																																						
Modalità di gestione ed organizzazione del servizio nei confronti della ommittenza (sarà valutata anche la presenza territoriale dell'Agenzia nel erritorio delle province di Brescia, Bergamo e Mantova) - massimo 20 unti	25	20	0,42	0,50	0,50	0,25	0,92	0,75	1,00	1,00	0,67	0,50	0,75 0,	75 1,00	1,00	0 1,00	1,00	0,92	0,75	1,00	1,00	0,42	0,50	0,50),25	0,42	0,50 0,5	50 0	.25 1,	,00	1,00 1,0	00 1,0	00 1,0	00 1	,00 1,0	00 1,00	0	
empi previsti per il reclutamento del personale migliorativi rispetto a quelli previsti dal CSA - massimo 5 punti da suddividere come segue:																																						
la 9 giorni a 6 giorni: 2 punti ;		2																																			-	
da 5 giorni a 3 giorni: 3 punti ;		3					3,00	3,00	3,00	3,00																											Ī	
la 2 giorni a 1 giorno: 5 punti .		5	5,00	5,00	5,00	5,00					5,00	5,00	5,00 5,	00 5,00	5,00	0 5,00	5,00					5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00 5,0	00 5	.00 5,	,00	5,00 5,0	0 5,0	0 5,0	00 5	,00 5,0	00 5,00	J	
ttività di formazione del personale in somministrazione																																						
ontenuto e tempi del programma di formazione del personale specifico on riguardo alle figure professionali richieste – massimo 5 punti	10	5	0,67	0,50	0,75	0,75	0,83	1,00	0,75	0,75	0,83	1,00	0,75 0,	75 0,8	0,75	5 0,75	1,00	0,75	0,75	0,75	0,75	0,83	1,00	0,75),75	0,75	0,75 0,7	75 0	75 1,	,00	1,00 1,0	00 1,0	00 1,0	00 1	,00 1,0	00 1,00	J	
Qualità della didattica e dei docenti – massimo 5 punti		5	0,42	0,25	0,50	0,50	0,33	0,25	0,50	0,25	0,50	0,50	0,50 0,	50 0,9	2 1,00	0 1,00	0,75	0,92	1,00	1,00	0,75	0,50	0,50	0,50),50	0,50	0,50 0,5	50 0	.50 1 ,	,00	1,00 1,0	00 1,0	0,7	75 0	,75 0,7	/5 0,75	5	
iervizi migliorativi offerti per la gestione del servizio																																						
lustrazione di iniziative/attività/servizi a disposizione del personale omministrato finalizzate al miglioramento del servizio.		10	7,50	7,50	7,50	7,50	####	####	####	####	####	####	#### ##	ı## ###	# ###	# ####	####	7,50	7,50	7,50	7,50	7,50	7,50	7,50	7,50	#### #	·### ##	## #	·** #1	###	#### ##	## ###	##	## #	### ###	## ####	#	
ogni indicazione, riconosciuta come apprezzabile e vantaggiosa, sarà ttribuito un punteggio pari a 2,5 fino ad un massimo di 10	10																																					
aranno valutate proposte migliorative che verranno formulate sia nei onfronti dei lavoratori somministrati che della Stazione Appaltante.																																						

70

CBBO SRL 160418 - UG/ec 160418 - UG/ec