

### **AVVISO DI SELEZIONE**

#### **PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PER N. 1 OPERATORE ECOLOGICO LIVELLO 3B – CCNL Fise Igiene Ambientale**

C.B.B.O. S.r.l., in conformità alle disposizioni di cui all'art. 7 del D.P.R. 168/2010 e al Regolamento per il Reclutamento del Personale approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 27 Maggio 2019, rende noto che è indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da utilizzare per la copertura di n. 1 (uno) posto a tempo pieno (38 ore settimanali) e indeterminato di operatore ecologico addetto alle attività di spazzamento, raccolta e attività ambientali complementari – Livello 3B del C.C.N.L. "Fise - Igiene ambientale – imprese esercenti servizi ambientali".

Le sedi di lavoro presso cui i candidati potranno essere destinati sono tutte quelle attualmente esistenti in C.B.B.O. o che saranno successivamente istituite.

E' garantita pari opportunità di accesso a uomini e donne ai sensi del D. Lgs 198/2006 e del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i..

Il trattamento economico sarà quello previsto dal C.C.N.L. "Fise - Igiene ambientale – imprese esercenti servizi ambientali" per la qualifica richiesta Livello 3B.

#### **Art. 1 Requisiti minimi per l'ammissione alla selezione**

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- a) godimento dei diritti civili e politici;
- b) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- c) assenza di condanne a pena detentiva o di provvedimenti di prevenzione;
- d) assenza di procedimenti penali in corso alla data di scadenza di presentazione delle domande;
- e) età non inferiore a 18 anni;
- f) cittadinanza italiana o di un altro paese membro della Comunità Europea o possesso di regolare permesso di soggiorno per gli extracomunitari;
- g) non avere riportato precedenti provvedimenti di licenziamento per persistente, insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- h) assenza di altre circostanze sopra non menzionate che ostino alla legittima costituzione del rapporto di lavoro;
- i) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
- j) idoneità psico-fisica alla funzione attinente al profilo professionale oggetto della selezione;
- k) possesso di licenza di scuola dell'obbligo ossia di diploma di scuola media inferiore per i nati posteriormente all'1.01.1952 o di licenza elementare per i nati precedentemente o comunque aver assolto gli obblighi scolastici previsti dalla vigente normativa;
- l) conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- m) aver svolto precedenti esperienze di lavoro con la specifica mansione di operatore ecologico addetto alle attività di spazzamento, raccolta e complementari presso aziende del settore, per almeno 6 mesi, (anche per periodi non consecutivi) nei 2 anni precedenti alla data di scadenza del presente avviso, anche con contratto di lavoro subordinato, di somministrazione lavoro, di collaborazione o consulenza;
- n) possesso della patente di guida C o superiore in corso di validità;
- o) possesso della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) in corso di validità;

1

- p) disponibilità allo spostamento tra i diversi comuni consorziati gestiti dalla Società;
- q) essere automunito al fine di garantire lo spostamento tra i comuni di cui sopra con mezzi propri;
- r) comprovata esperienza di lavoro nel profilo professionale oggetto della selezione in aziende principalmente dedite alla raccolta di rifiuti urbani "porta a porta" e/o sistemi non dissimili, alle attività di spazzamento, presidio isole ecologiche/centri di raccolta, generale tutela e decoro del territorio.

C.B.B.O. S.r.l. si riserva la facoltà di verificare l' idoneità alla funzione attinente al profilo professionale oggetto della selezione mediante accertamenti sanitari effettuati dal proprio medico del lavoro competente nel rispetto della normativa vigente in materia.

I requisiti di cui sopra dovranno essere posseduti alla data di scadenza fissata per la presentazione delle domande e dovranno altresì permanere al momento dell' eventuale assunzione.

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti minimi costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

#### **Art. 2 Requisiti specifici**

E' considerato elemento preferenziale l' aver maturato una precedente esperienza specifica nella mansione all' interno dell' azienda C.B.B.O., un buon livello di utilizzo delle attrezzature necessarie allo svolgimento dei servizi ed una discreta attitudine ai rapporti interpersonali.

#### **Art. 3 Domanda e termine di presentazione**

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice utilizzando esclusivamente il modello appositamente redatto denominato **Allegato 1** che si può ritirare presso la segreteria della sede di C.B.B.O. S.r.l. oppure scaricabile dal sito internet [www.cbbo.it](http://www.cbbo.it), *sezione Amministrazione Trasparente, Bandi di concorso*.

La domanda di ammissione dovrà obbligatoriamente pervenire a C.B.B.O. S.r.l., Via Industriale n. 33/35 – 25016 Ghedi (BS)

**entro il termine perentorio del 22/05/2023 alle ore 12:00**

consegnata a mano presso la segreteria di C.B.B.O. S.r.l. sita in Via Industriale n. 33/35 a Ghedi (BS), dal Lunedì al Venerdì dalle ore 08:30 alle ore 12:30 e dalle 13:30 alle ore 16:00 o a mezzo PEC all' indirizzo [legal@pec.cbbo.it](mailto:legal@pec.cbbo.it) o spedita a mezzo raccomandata a.r., a mezzo del servizio postale o tramite agenzia di recapito autorizzata.

La domanda dovrà essere contenuta in busta chiusa e dovrà recare sull' esterno, pena l' esclusione, la dicitura "AVVISO DI SELEZIONE PER ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PER N. 1 OPERATORE ECOLOGICO ADDETTO ALLE ATTIVITÀ DI SPAZZAMENTO, RACCOLTA E ATTIVITÀ AMBIENTALI COMPLEMENTARI LIVELLO 3B – CCNL Fise Igiene Ambientale.

**In ogni caso, farà fede la data di avvenuta consegna** e il recapito della domanda rimane a rischio del mittente ove, per qualsiasi motivo, lo stesso non giunga a destinazione in tempo utile.

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine perentorio delle ore 12:00 del 22/05/2023.

Alla domanda di ammissione, **obbligatoriamente sottoscritta in modo leggibile e per esteso in calce e siglata su ogni facciata** scritta dal richiedente, deve essere allegata fotocopia leggibile della carta d' identità o di altro documento di riconoscimento valido alla data di scadenza della presentazione della domanda nonché la fotocopia della patente di guida altrettanto valida alla data testé indicata.

Il candidato può allegare alla domanda anche attestati di formazione attinenti alle mansioni oggetto di selezione.

La domanda non debitamente sottoscritta, incompleta anche nella intestazione della busta, priva della fotocopia leggibile del documento di identità in corso di validità e della fotocopia della patente di guida, al termine per la presentazione delle domande, contenente notizie false, o presentata fuori termine comporta l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria.

La falsità dei dati indicati nella domanda, accertata successivamente all'assunzione, comporterà la risoluzione del rapporto di lavoro.

#### **Art. 4 Comunicazioni ai candidati**

L'ammissione e la convocazione dei candidati saranno comunicate mediante pubblicazione sul sito internet [www.cbbo.it](http://www.cbbo.it), sezione *Amministrazione Trasparente, Bandi di concorso*.

C.B.B.O. S.r.l. non effettuerà nessuna comunicazione ai candidati in ordine all'ammissione e alla convocazione alle prove selettive.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove selettive saranno esclusi dalla selezione.

#### **Art. 5 Commissione Giudicatrice**

Con apposito provvedimento del Direttore Generale, come da poteri conferiti con Procura Speciale, è stata nominata la Commissione Giudicatrice che ha proceduto a stabilire tempi e prove nelle varie fasi della selezione così come di seguito descritti nell'art. 6.

Ogni decisione concernente la valutazione delle prove o comunque attinente alla selezione sarà rimessa alla predetta Commissione.

3

#### **Art. 6 Descrizione delle prove e modalità di selezione**

La Commissione Giudicatrice provvederà alla verifica dei requisiti minimi e alla stesura dell'elenco dei soggetti ammessi alle prove selettive costituite da una prova pratica e da un colloquio orale.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova pratica, risultante dalla analisi delle domande, sarà pubblicato il **giorno 24/05/2023 a partire dalle ore 14:00** sul sito [www.cbbo.it](http://www.cbbo.it), sezione *Amministrazione Trasparente, Bandi di concorso*.

**La prova pratica, della durata massima di 30 minuti, si terrà il giorno 26/05/2023** presso la sede e l'orario che verrà comunicata contestualmente alla pubblicazione dei candidati ammessi sul sito [www.cbbo.it](http://www.cbbo.it), sezione *Amministrazione Trasparente, Bandi di concorso*.

I candidati ammessi saranno sottoposti ad una prova pratica operativa da parte della Commissione Giudicatrice volta ad accertare la conoscenza delle procedure operative per l'esecuzione delle attività di raccolta rifiuti, l'utilizzo delle attrezzature, la professionalità, la motivazione nonché l'attitudine a ricoprire la mansione e il profilo professionale del presente avviso con riferimento ai requisiti e alle competenze sopra descritte, anche sulla base di quanto riportato nel Curriculum Vitae.

I candidati dovranno presentarsi con un valido documento di riconoscimento e il codice fiscale.

La durata delle singole prove e la modalità di svolgimento delle stesse saranno stabilite dalla Commissione Giudicatrice con l'osservanza della normativa vigente in materia e saranno comunicate ai candidati prima dell'inizio delle prove stesse.

Per la prova pratica con punteggio saranno conferiti fino ad un massimo di 30 punti.

Parteciperanno al colloquio individuale solo i candidati che avranno conseguito nella prova pratica almeno 20 punti.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio orale sarà pubblicato il giorno **30/05/2023 a partire dalle ore 14:00** sul sito [www.cbbo.it](http://www.cbbo.it), sezione *Amministrazione Trasparente, Bandi di concorso*.

**I colloqui individuali si terranno nella giornata del 05/06/2023**, salvo ulteriori giornate che verranno pubblicate sul sito istituzionale [www.cbbo.it](http://www.cbbo.it), sezione *Amministrazione Trasparente, Bandi di concorso*.

All'atto della pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi al colloquio individuale verrà pubblicata anche la data e l'ora del singolo colloquio.

Il colloquio individuale svolto dalla Commissione Giudicatrice sarà teso a verificare il possesso dei requisiti e delle capacità cognitive, relazionali e tecniche del candidato per lo svolgimento della mansione da attribuire, con particolare riferimento a conoscenze specifiche relative alle attività da svolgere.

La Commissione approfondirà la specificità delle esperienze lavorative pregresse nella mansione per cui è bandita la selezione, anche sulla base di quanto riportato nel Curriculum Vitae che dovrà essere presentato dal candidato al colloquio individuale. La Commissione approfondirà la specificità anche di eventuali esperienze lavorative maturate presso la Società e il possesso di attestati di formazione attinenti alle mansioni oggetto di selezione.

#### **Art. 7 Fase di selezione – Modalità di calcolo per l'attribuzione dei punteggi**

Nella fase di selezione, C.B.B.O. S.r.l. potrà farsi assistere da società terza, appositamente incaricata ed in possesso dei requisiti di cui al D. Lgs. 276/2003.

4

Nella fase di selezione ad ogni candidato saranno attribuiti i seguenti punteggi:

1. per la prova pratica saranno conferiti fino ad un massimo di 30 punti;
2. per il colloquio individuale saranno conferiti fino ad un massimo di 30 punti, di cui 5 in ragione delle pregresse esperienze lavorative nel profilo professionale oggetto della selezione in aziende dedite ai servizi di spazzamento, raccolta rifiuti e attività complementari e ulteriori 5 punti per esperienze lavorative maturate presso la società e per possesso di attestati di formazione attinenti alle mansioni oggetto della selezione.

Saranno prese in considerazione, al fine di essere inseriti in graduatoria, solo le prove che avranno contabilizzato un punteggio non inferiore a 50 punti.

#### **Art. 8 Graduatoria**

La Commissione Giudicatrice, a conclusione del proprio lavoro, redigerà la graduatoria dei candidati, con l'indicazione della votazione complessiva conseguita da ciascun candidato.

La graduatoria sarà approvata dal Direttore Generale e sarà pubblicata **entro il giorno 07/06/2023 dalle ore 12:00** sul sito [www.cbbo.it](http://www.cbbo.it), sezione *Amministrazione Trasparente, Bandi di concorso*.

La graduatoria di merito sarà utilizzata per le assunzioni esclusivamente del profilo professionale di cui al presente bando.

L'eventuale proposta di assunzione sarà comunicata brevi manu al candidato selezionato dopo la pubblicazione della graduatoria. Il candidato in graduatoria, cui sia proposta l'assunzione, deve comunicare l'accettazione entro 3 giorni lavorativi, essendo altrimenti considerato rinunciatario.

E' richiesta la disponibilità della persona selezionata a prendere servizio al massimo entro 30 giorni dalla accettazione della predetta proposta.

C.B.B.O. S.r.l. si riserva di non procedere alle assunzioni nel caso in cui ciò non fosse più ritenuto necessario per esigenze organizzative sopraggiunte.

La graduatoria avrà validità per 6 mesi dalla conclusione della selezione e sarà utilizzata per eventuali successive assunzioni a cui C.B.B.O. S.r.l. intendesse dar corso esclusivamente del profilo professionale **WWW.CBBO.IT**

**C.B.B.O. presente bando.**

PIVA e C.F.: 01669960989  
Capitale Sociale Versato € 987.000,00  
Capitale Sociale Sottoscritto € 987.000,00

Via Industriale, 33/35  
25016 Ghedi - Brescia  
R.E.A. Brescia n° 339350

T. 030 902605  
F. 030 902569  
cbbo@cbbo.it



#### **Art. 9 Visita medica**

I candidati risultati idonei in fase pre assuntiva dovranno sottoporsi a visita sanitaria preventiva di controllo da parte del medico aziendale competente al fine di verificare l'idoneità psico fisica dichiarata in sede di domanda.

#### **Art. 10 Sede di lavoro**

La sede di lavoro è costituita dalla sede legale di C.B.B.O. S.r.l., Via Industriale n. 33/35 – 25016 Ghedi (BS), dalle unità locali e dal territorio dei comuni consorziati.

#### **Art. 11 Trattamento dei dati personali**

Titolare del trattamento e Responsabile della protezione dei dati (DPO):

C.B.B.O. S.r.l., con sede in via Industriale 33/35 Ghedi (BS), nella Sua qualità di Titolare del Trattamento, La informa che il Regolamento UE n. 2016/679 (c.d. GDPR) e il D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. disciplinano la tutela dei dati personali. C.B.B.O. S.r.l. impronta il trattamento dei dati ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e necessità, così come previsto dalla citata normativa.

I dati di contatto del Titolare del trattamento sono i seguenti: [privacy@cbbo.it](mailto:privacy@cbbo.it).

I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati: [dpo@cbbo.it](mailto:dpo@cbbo.it).

A tal fine, ai sensi dell'art. 13 del GDPR, Le forniamo le seguenti informazioni:

##### **A) Finalità e base giuridica del trattamento**

Il trattamento dei Suoi dati personali è finalizzato all'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal D.P.R. 487/1994 e dal Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 (GDPR). Il conferimento dei dati per la predetta finalità è obbligatorio. Il mancato, inesatto o incompleto conferimento dei dati ha come conseguenza l'impossibilità di proseguire o concludere il procedimento attivato dagli interessati, che, di conseguenza e a seconda dei casi, potrà essere sospeso, interrotto, archiviato o avrà esito negativo. I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono.

Il trattamento si fonda sulle seguenti basi giuridiche:

- esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato ai sensi dell'art. 6 paragrafo 1 lett. b) del GDPR;
- per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento ai sensi dell'art. 6 paragrafo 1 lett. c) del GDPR;

##### **B) Modalità del trattamento**

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande e nei curricula verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale dipendente di questa Amministrazione coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione di valutazione nominata con determinazione del Consiglio Direttivo.

I dati personali vengono trattati per il tempo necessario a consentire la gestione della procedura di selezione e tutte le altre necessarie attività di controllo, monitoraggio e verifica, nonché per consentire l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi e del diritto di accesso civico.

##### **C) Comunicazione e diffusione dei dati**

I dati personali verranno trattati dai dipendenti della Società, che operano come persone autorizzate al trattamento dei dati in funzione delle mansioni svolte e adeguatamente istruite. I dati potranno essere comunicati a soggetti esterni tra cui anche i Responsabili nominati ai sensi dell'art. 28 del GDPR. In particolare, i dati potranno essere comunicati a Pubbliche amministrazioni e società terze incaricate per lo svolgimento di attività concernenti la selezione o le procedure per instaurazione del contratto di lavoro.

Si precisa che un elenco dettagliato dei Responsabili del trattamento è disponibile presso la sede legale di C.B.B.O. S.r.l..

#### D) Diritti dell'interessato

In relazione ai predetti dati potranno essere esercitati tutti i diritti di cui agli artt. 15, 16, 17, 18, 20 e 21 del GDPR, e nello specifico:

- a) il diritto di accesso ai dati personali;
- b) la loro rettifica in caso di inesattezza;
- c) la cancellazione dei dati;
- d) la limitazione al trattamento;
- e) il diritto alla portabilità dei dati, ossia di ricevere in formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, i dati personali forniti e di ottenerne il trasferimento presso un altro Titolare del trattamento senza impedimenti;
- f) l'opposizione al trattamento.

L'interessato al trattamento ha, inoltre, il diritto di proporre reclamo presso la competente Autorità di Controllo (ai sensi dell'art. 77 del GDPR).

Per ulteriori delucidazioni sulla tematica privacy oppure per esercitare i suoi diritti potrà scrivere a [privacy@cbbo.it](mailto:privacy@cbbo.it).

Con la sottoscrizione della domanda di ammissione alla selezione, il candidato dichiara di aver letto e ben compreso la su estesa informativa sul trattamento dei dati personali, resa ai sensi dell'art. 13 GDPR e del trasferimento ad eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività concernenti la selezione o le procedure per instaurazione del contratto di lavoro.

In tal caso la società terza sarà nominata responsabile del trattamento per i dati ai sensi della normativa vigente.

La documentazione presentata non sarà restituita.

#### **Art. 12 Disposizioni finali**

La presentazione della domanda di ammissione alla selezione implica l'accettazione senza riserve di quanto stabilito nel presente avviso.

C.B.B.O S.r.l. si riserva di modificare, sospendere temporaneamente o riaprire i termini della presente selezione con atto motivato.

Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi a C.B.B.O. S.r.l. (tel. 030/902605) da Lunedì a Venerdì dalle ore 08:30 alle ore 12:30 e/o attraverso l'indirizzo e\_mail [cbbo@cbbo.it](mailto:cbbo@cbbo.it).

Ghedi, 28/04/2023

IL DIRETTORE GENERALE  
*Francesca Arsaro*

