C.B.B.O.
ambiente e territorio

Ghedi, 12/11/2026
Prot. n. 202/HR/2026/FA/gr

AVVISO DI SELEZIONE

PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PER N. 1 RESPONSABILE UFFICIO ACQUISTI & GARE - LIVELLO B1 - C.C.N.L. Fise Igiene Ambientale

Art. 1 Oggetto

C.B.B.O. S.r.l., in conformità alle disposizioni di cui all'art. 7 del D.P.R. 168/2010 e al Regolamento per il Reclutamento del Personale, approvato dal Consiglio di Amministrazione, in data 27 maggio 2019, rende noto che è indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da utilizzare per la copertura di n. 1 (uno) posto a tempo pieno (38 ore settimanali) e indeterminato per la posizione di responsabile Ufficio Acquisti & Gare - livello B1 - C.C.N.L. FISE Igiene Ambientale.
A titolo esemplificativo, la risorsa si occuperà di:

- Garantire il coordinamento e il raccordo dell'Ufficio Acquisti & Gare con le diverse funzioni aziendali, assicurando la corretta rilevazione dei fabbisogni e la tempestiva gestione dei processi di approvvigionamento;
- Fornire supporto alla Direzione nella definizione di strategie di approvvigionamento e nella valutazione delle principali scelte di natura economica e contrattuale;
- Curare la predisposizione e l'aggiornamento della programmazione degli acquisti di beni e servizi in accordo con le competenti funzioni aziendali;
- Assicurare il costante aggiornamento, proprio e di quello del suo staff, in materia di normativa sugli acquisti e sugli affidamenti di competenza della società, nonché sulle relative disposizioni attuative e regolamentari;

È garantita pari opportunità di accesso a uomini e donne ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii..

Art. 2 Requisiti minimi

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti minimi:

a) godimento dei diritti civili e politici;
b) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
c) assenza di condanne a pena detentiva o di provvedimenti di prevenzione;
d) assenza di procedimenti penali in corso;
e) età non inferiore a 18 anni;
f) cittadinanza italiana o di un altro paese membro della Comunità Europea o possesso di regolare permesso di soggiorno per gli extracomunitari;
g) non avere riportato precedenti provvedimenti di licenziamento per persistente, insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

C.B.B.O. S.R.L.
P.IVA e C.F. 01669960989
Capitale Sociale € 1.026.120,00 i.v.
Via Industriale 33/35
25016 Ghedi, Brescia
R.E.A. Brescia n°339350
T. 030 7282050
cbbo@cbbo.it

h) assenza di altre circostanze sopra non menzionate che ostino alla legittima costituzione del rapporto di lavoro;
i) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
j) idoneità psico-fisica per la funzione attinente al profilo professionale oggetto della selezione;
k) possesso di laurea magistrale in Giurisprudenza;
l) conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
m) aver svolto precedenti esperienze di lavoro, presso Enti locali e/o società a partecipazione pubblica, per almeno 2 anni alla data di scadenza del presente avviso, anche con contratto di lavoro subordinato, di somministrazione lavoro, di collaborazione o consulenza;
n) conoscenza dei principali applicativi informatici (Word, Excel, Outlook, etc.);
o) possesso della patente B in corso di validità;
p) essere automunito al fine di garantire lo spostamento fra i vari siti operativi in gestione nei territori dei Comuni Soci della società;
q) disponibilità allo spostamento fra i comuni di cui sopra, con mezzi propri.

C.B.B.O. S.r.l. si riserva la facoltà di verificare l'idoneità alla funzione attinente al profilo professionale oggetto della selezione mediante accertamenti sanitari effettuati dal proprio medico del lavoro competente nel rispetto della normativa vigente in materia.
I requisiti dovranno essere posseduti alla data di scadenza fissata per la presentazione delle domande e devono altresì permanere al momento dell'eventuale assunzione.
La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti minimi costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

Art. 3 Requisiti specifici
Sono considerati elementi preferenziali:

a. aver svolto esperienze lavorative attinenti al presente avviso di selezione;
b. il possesso di un ottimo livello di conoscenza ed utilizzo dei portali SINTEL e ANAC;

Art. 4 Domanda e termine di presentazione
La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice utilizzando esclusivamente il modello appositamente redatto (denominato **Allegato_1_domanda_di_partecipazione**) scaricabile dal sito internet *www.cbbo.it, Amministrazione trasparente - Selezione del personale - Reclutamento del personale – Avvisi di Selezione Attivi* e deve obbligatoriamente pervenire **entro il termine perentorio del 30/11/2026 alle ore 09:00** a C.B.B.O. S.r.l., Via Industriale n. 33/35 – 25016 Ghedi (BS) con le seguenti modalità:

- consegnata a mano presso la segreteria di C.B.B.O. S.r.l. sita in Via Industriale n. 33/35 a Ghedi (BS), dal lunedì al venerdì dalle ore 08:30 alle ore 12:30 e dalle ore 14:00 alle ore 16:00;
- spedita a mezzo raccomandata A/R del servizio postale, ovvero mediante agenzia di recapito autorizzata (**farà fede la data di avvenuta consegna);**
- trasmessa a mezzo PEC all'indirizzo legal@pec.cbbo.it.

Il recapito della domanda rimane a rischio del mittente ove, per qualsiasi motivo, lo stesso non giunga a destinazione in tempo utile.
La domanda dovrà essere contenuta in busta chiusa e dovrà recare sull'esterno, pena l'esclusione, la dicitura:
"Avviso di selezione - Prot. n. 202/HR/2026 del 12/11/2026".

C.B.B.O. S.R.L.
P.IVA e C.F. 01669960989
Capitale Sociale € 1.026.120,00 i.v.
Via Industriale 33/35
25016 Ghedi, Brescia
R.E.A. Brescia n°339350
T. 030 7282050
cbbo@cbbo.it

C.B.B.O.
ambiente e territorio

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine perentorio delle ore 09:00 del 30/11/2026.

La domanda di ammissione, obbligatoriamente **sottoscritta con firma leggibile e per esteso in calce e siglata su ogni facciata scritta,** dal richiedente, deve accludere

- Copia del documento d'identità in corso di validità o di altro documento di riconoscimento;
- Copia della patente di guida;
- Curriculum vitae firmato in ogni sua pagina;
- Copia titolo di studio;
- Eventuali altri documenti e/o titoli nonché attestati di formazione attinenti alle mansioni oggetto di selezione.

La domanda non debitamente sottoscritta, incompleta nell'intestazione della busta, priva dei documenti da allegare, contenente notizie false e/o presentata fuori termine comporta l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria.
La falsità dei dati indicati nella domanda, accertata successivamente all'assunzione, comporterà la risoluzione del rapporto di lavoro.

Art. 5 Comunicazione con i candidati
L'ammissione e la convocazione dei candidati saranno comunicate mediante pubblicazione sul sito internet *www.cbbo.it, Amministrazione trasparente - Selezione del personale - Reclutamento del personale – Avvisi di Selezione Attivi*.
C.B.B.O. S.r.l. non effettuerà nessuna comunicazione diretta ai candidati in ordine all'ammissione e alla convocazione alle prove selettive.
I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove selettive saranno esclusi dalla selezione.

Art. 6 Commissione Giudicatrice
Con apposito provvedimento del Direttore Generale, come da poteri conferiti con Procura Speciale è stata nominata la Commissione Giudicatrice, che ha proceduto a stabilire tempi e prove delle varie fasi della selezione, così come in seguito descritti nell'art. 7.
Ogni decisione concernente la valutazione delle prove o comunque attinente alla selezione sarà rimessa alla predetta Commissione.

Art. 7 Descrizione della prova e modalità di selezione
La Commissione Giudicatrice provvederà, alla verifica dei requisiti minimi e alla stesura dell'elenco dei soggetti ammessi alle prove di selezione, costituita da una prova scritta e da una prova orale.
L'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta, risultante dall'analisi delle domande di partecipazione, sarà pubblicato il giorno 30/11/2026 dalle ore 14:00 sul sito internet *www.cbbo.it, Amministrazione trasparente - Selezione del personale - Reclutamento del personale – Avvisi di Selezione Attivi*.

La prova scritta, della durata massima di 75 minuti, si terrà il giorno 02/12/2026 alle ore 12:00 presso la sede aziendale o altra sede che verrà comunicata contestualmente alla pubblicazione dell'elenco dei
candidati ammessi. La prova scritta potrà consistere in una serie di domande a risposta multipla oppure domande a risposta aperta e verterà principalmente sulle seguenti materie:

C.B.B.O. S.R.L.
P.IVA e C.F. 01669960989
Capitale Sociale € 1.026.120,00 i.v.
Via Industriale 33/35
25016 Ghedi, Brescia
R.E.A. Brescia n°339350
T. 030 7282050
cbbo@cbbo.it

C.B.B.O.
ambiente e territorio

- **Normativa in materia di contratti pubblici e gestione degli approvvigionamenti**, con particolare riferimento al D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 e successive modificazioni e integrazioni.
- **Disciplina delle società a partecipazione pubblica e delle società in house,** con particolare riferimento al D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175 e successive modificazioni e integrazioni.
- **Elementi di economia aziendale e contabilità pubblica**.
- **Normativa in materia di trasparenza e anticorruzione,** con particolare riferimento alla Legge 6 novembre 2012, n. 190 e al D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e successive modificazioni e integrazioni.
- **Normativa in materia di sicurezza sul lavoro**, con particolare riferimento al D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e integrazioni.

Il materiale occorrente per stendere gli elaborati sarà fornito dalla Commissione Giudicatrice e pertanto durante le prove i candidati non potranno introdurre nella sede di esame carta da scrivere, pubblicazioni, raccolte normative, vocabolari, testi, appunti di qualsiasi natura e telefoni cellulari o altri dispositivi mobili che potranno essere ritirati dalla Commissione Giudicatrice per il tempo dell'esecuzione della prova. In caso di violazione di tali disposizioni la Commissione Giudicatrice disporrà l'immediata esclusione dal concorso. I candidati dovranno presentarsi con un valido documento di riconoscimento e il codice fiscale.

Art. 8 Fase di selezione – Modalità di calcolo per l'attribuzione dei punteggi
Nella fase di selezione, C.B.B.O. S.r.l. potrà farsi assistere da società terza, appositamente incaricata ed in possesso dei requisiti di cui al D. Lgs. 276/2003. Nella fase di selezione ad ogni candidato saranno attribuiti i seguenti punteggi:

1. per la prova scritta saranno conferiti fino a 2 punti per ogni risposta fino ad un massimo di 60 punti: 2 punti in caso di risposta esatta, 0 punti in caso di risposta errata o mancata risposta;
2. per il colloquio orale, che si terrà dopo lo svolgimento della prova scritta, saranno conferiti fino ad un massimo di 40 punti di cui 5 punti per aver svolto esperienze lavorative attinenti al presente avviso di selezione e 5 punti per il possesso di un ottimo livello di conoscenza ed utilizzo dei portali SINTEL e ANAC.

Parteciperanno al colloquio orale solo i candidati che avranno conseguito nella prova scritta almeno 50 punti. L'elenco dei candidati ammessi al colloquio orale sarà pubblicato il giorno 03/12/2026 dalle ore 12:00 sul sito internet *www.cbbo.it, Amministrazione trasparente - Selezione del personale - Reclutamento del personale – Avvisi di Selezione Attivi*.
Il colloquio orale verterà sulle materie della prova scritta. Nel corso della prova saranno valutati la candidatura nel suo complesso (verrà approfondirà altresì la specificità delle esperienze lavorative pregresse nella mansione per cui è bandita la selezione), i requisiti tecnici, la capacità espositiva, l'interesse a ricoprire la posizione offerta.

Le prove d'esame saranno volte nel loro complesso ad accertare e valutare sia le conoscenze tecnico-specialistiche del candidato nelle materie oggetto delle prove, sia le sue capacità professionali e l'attitudine al ruolo da ricoprire.

Saranno prese in considerazione, al fine di essere inserite in graduatoria, solo le prove che avranno contabilizzato un punteggio non inferiore a 70 punti.

C.B.B.O. S.R.L.
P.IVA e C.F. 01669960989
Capitale Sociale € 1.026.120,00 i.v.
Via Industriale 33/35
25016 Ghedi, Brescia
R.E.A. Brescia n°339350
T. 030 7282050
cbbo@cbbo.it

C.B.B.O.
ambiente e territorio

Il colloquio orale si terrà il giorno 04/12/2026 a partire dalle ore 12:00 presso la sede aziendale o altra sede comunicata contestualmente alla pubblicazione dell'elenco.

Art. 9 Graduatoria

La Commissione Giudicatrice a conclusione del proprio lavoro redigerà la graduatoria dei candidati con l'indicazione della votazione complessiva conseguita da ciascun candidato.
La graduatoria sarà pubblicata sul sito internet *www.cbbo.it, Amministrazione trasparente - Selezione del personale - Reclutamento del personale – Avvisi di Selezione Attivi* il giorno 09/12/2026 dalle ore 12:00.
La graduatoria di merito sarà utilizzata per le assunzioni esclusivamente dei profili professionali di cui al presente bando.
L'eventuale proposta di assunzione sarà comunicata brevi manu al candidato selezionato dopo la pubblicazione della graduatoria.
Il candidato in graduatoria, cui sia proposta l'assunzione, deve comunicare l'accettazione entro 3 giorni lavorativi, essendo altrimenti considerato rinunciatario.
C.B.B.O. S.r.l. si riserva di non procedere alle assunzioni nel caso in cui non fosse più ritenuto necessario per esigenze lavorative sopraggiunte.
La graduatoria avrà validità per 6 mesi dalla conclusione della selezione e sarà utilizzata per eventuali successive assunzioni a cui C.B.B.O. S.r.l. intendesse dar corso esclusivamente del profilo professionale del presente bando.

Art. 10 Visita medica

I candidati in graduatoria che hanno accettato la proposta di assunzione dovranno sottoporsi a visita medica preventiva da parte del Medico Competente al fine di verificare l'idoneità alla mansione.
Se il candidato, risulta aver già maturato una precedente esperienza specifica nella mansione all'interno dell'azienda C.B.B.O. S.r.l e per la quale sia già stato sottoposto a visita medica preventiva per l'esposizione agli stessi rischi nel corso del periodo di validità della visita medica preventiva o della visita periodica di cui all'art. 41 comma 2, l. b) del D. Lgs 81/2008 e comunque per un periodo non superiore ad un anno, non dovrà essere sottoposto a visita medica preventiva, in quanto la situazione sanitaria del lavoratore risulta conosciuta dal medico competente.

Art. 11 Sede di lavoro

La sede di lavoro è costituita dalla sede legale di C.B.B.O. S.r.l. Via Industriale n. 33/35 - 25016 Ghedi (BS).

Art. 12 Titolare del Trattamento dei dati personali e Responsabile della protezione dei dati (DPO)

C.B.B.O. S.r.l., con sede in via Industriale 33/35 Ghedi (BS), nella Sua qualità di *titolare del trattamento e responsabile della protezione dei dati*, informa che il Regolamento UE n. 2016/679 (c.d. GDPR) e il D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. disciplinano la tutela dei dati personali. C.B.B.O. S.r.l. impronta il trattamento dei dati ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e necessità, così come previsto dalla citata normativa.
I dati di contatto sono i seguenti:

- Titolare del trattamento: privacy@cbbo.it.
- Responsabile della protezione dei dati: dpo@cbbo.it.

A tal fine, ai sensi dell'art. 13 del GDPR, si forniscono le seguenti informazioni:

C.B.B.O. S.R.L.
P.IVA e C.F. 01669960989
Capitale Sociale € 1.026.120,00 i.v.
Via Industriale 33/35
25016 Ghedi, Brescia
R.E.A. Brescia n°339350
T. 030 7282050
cbbo@cbbo.it

C.B.B.O.
ambiente e territorio

A) *Finalità e base giuridica del trattamento:*
Il trattamento dei dati personali è finalizzato all'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal D.P.R. 487/1994 e dal Regolamento UE 2016/679 del 27/04/2016 (GDPR). Il conferimento dei dati per la predetta finalità è obbligatorio. Il mancato, inesatto o incompleto conferimento dei dati ha come conseguenza l'impossibilità di proseguire o concludere il procedimento attivato dagli interessati, che, di conseguenza e a seconda dei casi, potrà essere sospeso, interrotto, archiviato o avrà esito negativo. I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono.

Il trattamento si fonda sulle seguenti basi giuridiche:

- esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato ai sensi dell'art. 6 paragrafo 1 lett. b) del GDPR;
- per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento ai sensi dell'art. 6 paragrafo 1 lett. c) del GDPR;

B) *Modalità del trattamento*
Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande e nei Curricula verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale dipendente di questa Amministrazione coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione di valutazione nominata con determinazione del Consiglio Direttivo. I dati personali vengono trattati per il tempo necessario a consentire la gestione della procedura di selezione e tutte le altre necessarie attività
di controllo, monitoraggio e verifica, nonché per consentire l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi e del diritto di accesso civico.

C) *Comunicazione e diffusione dei dati:*
I dati personali verranno trattati dai dipendenti della Società, che operano come persone autorizzate al trattamento dei dati in funzione delle mansioni svolte e adeguatamente istruite. I dati potranno essere comunicati a soggetti esterni tra cui anche i responsabili nominati ai sensi dell'art. 28 del GDPR. In particolare, i dati potranno essere comunicati a Pubbliche Amministrazioni e società terze incaricate per lo svolgimento di attività concernenti la selezione o le procedure per instaurazione del contratto di lavoro. Si precisa che un elenco dettagliato dei Responsabili del trattamento è disponibile presso la sede legale di C.B.B.O. S.r.l..

D) *Diritti dell'interessato:*
In relazione ai predetti dati potranno essere esercitati tutti i diritti di cui agli artt. 15, 16, 17, 18, 20 e 21 del GDPR, e nello specifico:

- il diritto di accesso ai dati personali;
- la loro rettifica in caso di inesattezza;
- la cancellazione dei dati;
- la limitazione al trattamento;
- il diritto alla portabilità dei dati, ossia di ricevere in formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, i dati personali forniti e di ottenerne il trasferimento presso un altro titolare del trattamento senza impedimenti;
- l'opposizione al trattamento.

C.B.B.O. S.R.L.
P.IVA e C.F. 01669960989
Capitale Sociale € 1.026.120,00 i.v.
Via Industriale 33/35
25016 Ghedi, Brescia
R.E.A. Brescia n°339350
T. 030 7282050
cbbo@cbbo.it

C.B.B.O.
ambiente e territorio

L'interessato al trattamento ha, inoltre, il diritto di proporre reclamo presso la competente Autorità di Controllo (ai sensi dell'art. 77 del GDPR).

Per ulteriori delucidazioni sulla tematica privacy oppure per esercitare i suoi diritti potrà scrivere a privacy@cbbo.it.

Con la sottoscrizione della domanda di ammissione alla selezione, il candidato dichiara di aver letto e ben compreso la sopra riportata informativa sul trattamento dei dati personali, resa ai sensi dell'art. 13 GDPR e del trasferimento ad eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività concernenti la selezione o le procedure per instaurazione del contratto di lavoro. In tal caso la società terza sarà nominata responsabile del trattamento per i dati ai sensi della normativa vigente.
La documentazione presentata non sarà restituita.

Art. 13 Disposizioni finali
La presentazione della domanda di ammissione alla selezione implica l'accettazione senza riserve di quanto stabilito nel presente avviso.
C.B.B.O S.r.l. si riserva di modificare, sospendere temporaneamente o riaprire i termini della presente selezione con atto motivato. Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi a C.B.B.O. S.r.l. (tel. 030/7282050) da lunedì a venerdì dalle ore 08:30 alle ore 12:30 e/o attraverso l'indirizzo mail cbbo@cbbo.it.

IL DIRETTORE GENERALE
Francesco Arcaro

C.B.B.O. S.R.L.
P.IVA e C.F. 01669960989
Capitale Sociale € 1.026.120,00 i.v.
Via Industriale 33/35
25016 Ghedi, Brescia
R.E.A. Brescia n°339350
T. 030 7282050
cbbo@cbbo.it