

AVVISO DI SELEZIONE

PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PER N. 1 OPERATORI ADDETTI ALLA ATTIVITA' DI SPAZZAMENTO, RACCOLTA E ATTIVITA' AMBIENTALI COMPLEMENTARI - LIVELLO J – CCNL Fise Igiene Ambientale

C.B.B.O. S.r.l., in conformità alle disposizioni di cui al vigente Regolamento per il reclutamento del personale approvato dal Consiglio di amministrazione di C.B.B.O. Srl e, in particolare, richiamato l'art. 19 del medesimo regolamento – disponibile sul sito www.cbbo.it, sezione Amministrazione Trasparente - disciplinante particolare procedura semplificata, rende noto che è indetta una selezione per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione a tempo indeterminato – full time di n.1 operatore addetto allo svolgimento delle attività di spazzamento, raccolta e attività ambientali complementari – Livello J del C.C.N.L. "Fise - Igiene ambientale – imprese esercenti servizi ambientali".

E' garantita pari opportunità di accesso a uomini e donne ai sensi del D.Lgs 198/2006 e del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.. Il trattamento economico sarà quello previsto dal C.C.N.L. "Fise - Igiene ambientale – imprese esercenti servizi ambientali" per la qualifica richiesta Livello J

Art. 1 Requisiti minimi per l'ammissione alla selezione

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- a) godimento dei diritti civili e politici;
- b) assenza di condanne a pena detentiva o di provvedimenti di prevenzione; assenza di procedimenti penali in corso alla data di scadenza di presentazione delle domande;
- c) età non inferiore a 18 anni;
- d) cittadinanza italiana o di un altro paese membro della Comunità Europea o possesso di regolare permesso di soggiorno per gli extracomunitari;
- e) non avere riportato precedenti provvedimenti di licenziamento per persistente, insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- f) assenza di altre circostanze sopra non menzionate che ostino alla legittima costituzione del rapporto di lavoro;
- g) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
- h) idoneità psico-fisica alla funzione attinente al profilo professionale oggetto della selezione;
- i) possesso di licenza di scuola dell'obbligo ossia di diploma di scuola media inferiore per i nati posteriormente all'1.1.1952 o di licenza elementare per i nati precedentemente o comunque aver assolto gli obblighi scolastici previsti dalla vigente normativa;
- j) conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- k) disponibilità allo spostamento tra i diversi comuni consorziati gestiti dalla Società;
- l) comprovata esperienza di almeno 36 mesi di lavoro, anche non continuativi, nel profilo professionale oggetto della selezione in aziende principalmente dedite alla raccolta di rifiuti urbani "porta a porta" e/o sistemi non dissimili e alle attività di spazzamento, nonché attività complementari di generale tutela e decoro del territorio;

C.B.B.O. srl si riserva la facoltà di verificare l'idoneità alla funzione attinente al profilo professionale oggetto della selezione mediante accertamenti sanitari effettuati dal proprio medico del lavoro competente nel rispetto della normativa vigente in materia.

I requisiti di cui sopra dovranno essere posseduti alla data di scadenza fissata per la presentazione delle domande e dovranno altresì permanere al momento dell'eventuale assunzione.

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti generali costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

Art. 2 Domanda e termine di presentazione

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice secondo il modello (denominato Allegato "A") che si può ritirare presso la segreteria della sede di C.B.B.O. S.r.l. oppure scaricabile dal sito internet www.cbbo.it, sezione *Amministrazione Trasparente, Bandi di concorso*.

La domanda di ammissione dovrà obbligatoriamente pervenire a C.B.B.O. S.r.l., Via Industriale n. 33/35 – 25016 Ghedi (BS)

entro il termine perentorio del 5 giugno alle ore 16

consegnata a mano presso la segreteria di C.B.B.O. S.r.l. sita in Via Industriale n. 33/35 a Ghedi (BS), dal Lunedì al Venerdì dalle ore 08:30 alle ore 12:30 e dalle 13:30 alle ore 17:00 o spedita a mezzo raccomandata a.r., o spedita a mezzo del servizio postale ovvero agenzia di recapito autorizzata, inoltrata a mezzo PEC all'indirizzo legal@cbbo.it.

La domanda dovrà essere contenuta in busta chiusa e dovrà recare sull'esterno la dicitura "AVVISO DI SELEZIONE PER ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PER N. 1 OPERATORE – LIVELLO J".

In ogni caso, farà fede la data di avvenuta consegna/ricezione e il recapito della domanda rimane a rischio del mittente ove, per qualsiasi motivo, lo stesso non giunga a destinazione in tempo utile.

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine perentorio delle ore 16 del 5 giugno 2020.

Alla domanda di ammissione, obbligatoriamente **sottoscritta in modo leggibile e per esteso in calce e siglata su ogni facciata** scritta dal richiedente, deve essere allegata fotocopia leggibile della carta d'identità o di altro documento di riconoscimento valido alla data di scadenza della presentazione della domanda e Curriculum Vitae aggiornato.

Il candidato può allegare alla domanda anche attestati di formazione attinenti alle mansioni oggetto di selezione.

La domanda non debitamente sottoscritta, incompleta anche nella intestazione della busta, priva della fotocopia leggibile del documento di identità in corso di validità al termine per la presentazione delle domande, ovvero priva del Curriculum Vitae, contenente notizie false o presentata fuori termine comporta l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria.

La falsità dei dati indicati nella domanda, accertata successivamente all'assunzione, comporterà la risoluzione del rapporto di lavoro.

Art. 3 Comunicazioni ai candidati

L'ammissione e la convocazione dei candidati saranno comunicate mediante pubblicazione sul sito internet www.cbbo.it, sezione *Amministrazione Trasparente, Bandi di concorso*.

C.B.B.O. S.r.l. non effettuerà nessuna comunicazione ai candidati in ordine alla ammissione e alla convocazione alle prove selettive.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove selettive saranno esclusi dalla selezione.

Art. 4 Fase di selezione – Modalità di calcolo per l'attribuzione dei punteggi

Nella fase di selezione, C.B.B.O. S.r.l. potrà farsi assistere da società terza, appositamente incaricata ed in possesso dei requisiti di cui al D. Lgs. 276/2003.

La selezione, attraverso procedura semplificata di cui al citato regolamento sul reclutamento del personale, prevederà unicamente una valutazione su base curriculare e una prova colloquio per la quale saranno conferiti fino ad un massimo di 20 punti, di cui 10 in ragione delle pregresse esperienze lavorative nel profilo professionale oggetto della selezione in aziende dedite alla raccolta di rifiuti urbani "porta a porta" e delle attività connesse già menzionate, ivi considerando adeguata valorizzazione in caso di esperienze maturate presso la società C.B.B.O.



ambiente e territorio

Saranno prese in considerazione, al fine di essere inseriti in graduatoria, solo le prove che avranno contabilizzato un punteggio non inferiore a 18 punti.

Art. 5 Descrizione delle prove e modalità di selezione

La Commissione esaminatrice provvederà alla verifica dei requisiti minimi e alla stesura dell'elenco dei soggetti ammessi alle prove selettive costituite dal colloquio orale.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale, risultante dalla analisi delle domande, sarà pubblicato il **giorno 5 giugno 2020 a partire dalle ore 17** sul sito www.cbbo.it, sezione *Amministrazione Trasparente, Bandi di concorso*.

La **prova orale**, della durata massima di 45 minuti, si terrà a partire dal **giorno 8 giugno secondo un calendario** che verrà pubblicato sul sito www.cbbo.it, sezione *Amministrazione Trasparente, Bandi di concorso* all'atto della pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi.

Gli elementi curriculari e la prova del colloquio orale saranno finalizzati a valutare la conoscenza dei seguenti argomenti:

1. *nozioni relative alle mansioni da svolgere nella qualifica di cui al presente avviso di selezione;*
2. *norme comportamentali in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro e corretto uso dei D.P.I.;*
3. *gestione del ciclo di raccolta dei rifiuti solidi urbani;*
4. *nozioni generali sulla gestione differenziata dei rifiuti e sulle attività di spazzamento manuale e delle relative attività accessorie*

Il colloquio individuale svolto dalla Commissione giudicatrice, in particolare, sarà quindi teso a verificare il possesso dei requisiti e delle capacità cognitive, relazionali e tecniche del candidato per lo svolgimento della mansione da attribuire.

La commissione approfondirà inoltre la specificità delle esperienze lavorative pregresse nella mansione per cui è bandita la selezione e la medesima esperienza lavorativa, per la stessa mansione, in pubbliche amministrazioni o in società a partecipazione pubblica alla quale è affidata la gestione dei servizi pubblici di igiene urbana ambientale, anche sulla base di quanto riportato nel Curriculum Vitae che dovrà essere presentato dal candidato al colloquio individuale. La commissione approfondirà quindi anche eventuali esperienze lavorative maturate presso C.B.B.O., valorizzandole adeguatamente, e il possesso di attestati di formazione attinenti alle mansioni oggetto di selezione (quali, a titolo di esempio, igiene e sicurezza sul lavoro, ecc.).

La Commissione giudicatrice si riserva la facoltà di inserire nel calendario della selezione anche una prova pratica relativa alla mansione per la figura professionale di cui alla presente selezione.

In considerazione del periodo emergenziale COVID19, la prova del colloquio orale si terrà presso la sede aziendale, in idonea aula, igienizzata e sanificata ad ogni eventuale turno di colloquio, tramite strumenti messi a disposizione dalla C.B.B.O.. Inoltre verranno adottate procedure e modalità affinché la prova venga espletata nel pieno rispetto di ogni e qualsiasi normativa regionale e nazionale riferita alla gestione del contenimento COVID19.

Art. 6 Graduatoria

La Commissione giudicatrice, a conclusione del proprio lavoro, redigerà la graduatoria dei candidati, con l'indicazione della votazione complessiva conseguita da ciascun candidato.

La graduatoria sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione e sarà pubblicata **a partire dal giorno 12 giugno 2020 dalle ore 17** sul sito www.cbbo.it, sezione *Amministrazione Trasparente, Bandi di concorso*.

La graduatoria di merito sarà utilizzata per le assunzioni esclusivamente del profilo professionale di operatore addetto allo svolgimento delle attività di spazzamento, raccolta e attività ambientali complementari-LivelloJ.



C.B.B.O.

ambiente e territorio

La eventuale proposta di assunzione sarà comunicata brevi manu al candidato selezionato dopo la pubblicazione della graduatoria. Il candidato in graduatoria, cui sia proposta l'assunzione, deve comunicare l'accettazione entro 3 giorni lavorativi, essendo altrimenti considerato rinunciatario.

E' richiesta la disponibilità della persona selezionata a prendere servizio al massimo entro 5 giorni dalla accettazione della predetta proposta.

C.B.B.O. srl si riserva di non procedere alle assunzioni nel caso in cui ciò non fosse più ritenuto necessario per esigenze organizzative sopraggiunte.

La graduatoria avrà validità per 12 mesi dalla conclusione della selezione e sarà utilizzata per eventuali successive assunzioni a cui C.B.B.O. S.r.l. intendesse dar corso esclusivamente del profilo professionale di operatore addetto allo svolgimento delle attività di spazzamento, raccolta e attività ambientali complementari – Livello J.

Art. 7 Visita medica

I candidati risultati idonei in fase pre-assuntiva dovranno sottoporsi a visita sanitaria preventiva di controllo da parte del medico aziendale competente al fine di verificare l'idoneità psico fisica dichiarata in sede di domanda.

Art. 8 Sede di lavoro

La sede di lavoro è costituita dalla sede legale di C.B.B.O. S.r.l., Via Industriale n. 33/35 – 25016 Ghedi (BS), dalle isole ecologiche/centri di raccolta e dal territorio dei comuni consorziati.

Art. 9 Trattamento dei dati personali

Titolare del trattamento e Responsabile della protezione dei dati (DPO):

C.B.B.O. S.r.l., con sede in via Industriale 33/35 Ghedi (Bs), nella Sua qualità di Titolare del Trattamento, La informa che il Regolamento UE n. 2016/679 (c.d. GDPR) e il D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. disciplinano la tutela dei dati personali. C.B.B.O. S.r.l. impronta il trattamento dei dati ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e necessità, così come previsto dalla citata normativa.

I dati di contatto del Titolare del trattamento sono i seguenti: privacy@cbbo.it.

I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati: dpo@cbbo.it.

A tal fine, ai sensi dell'art. 13 del GDPR, Le forniamo le seguenti informazioni:

A. Finalità e base giuridica del trattamento

Il trattamento dei Suoi dati personali è finalizzato all'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal D.P.R. 487/1994 e dal Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 (GDPR). Il conferimento dei dati per la predetta finalità è obbligatorio. Il mancato, inesatto o incompleto conferimento dei dati ha come conseguenza l'impossibilità di proseguire o concludere il procedimento attivato dagli interessati, che, di conseguenza e a seconda dei casi, potrà essere sospeso, interrotto, archiviato o avrà esito negativo. I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono.

Il trattamento si fonda sulle seguenti basi giuridiche:

- esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato ai sensi dell'art. 6 paragrafo 1 lett. b) del GDPR;
- per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento ai sensi dell'art. 6 paragrafo 1 lett. c) del GDPR;

B. Modalità del trattamento

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande e nei curricula verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale dipendente di questa Amministrazione



C.B.B.O.

ambiente e territorio

coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione di valutazione nominata con determinazione del Consiglio Direttivo.

I dati personali vengono trattati per il tempo necessario a consentire la gestione della procedura di selezione e tutte le altre necessarie attività di controllo, monitoraggio e verifica, nonché per consentire l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi e del diritto di accesso civico.

C. Comunicazione e diffusione dei dati

I dati personali verranno trattati dai dipendenti della Società, che operano come persone autorizzate al trattamento dei dati in funzione delle mansioni svolte e adeguatamente istruite. I dati potranno essere comunicati a soggetti esterni tra cui anche i Responsabili nominati ai sensi dell'art. 28 del GDPR. In particolare, i dati potranno essere comunicati a Pubbliche amministrazioni e società terze incaricate per lo svolgimento di attività concernenti la selezione o le procedure per instaurazione del contratto di lavoro.

Si precisa che un elenco dettagliato dei Responsabili del trattamento è disponibile presso la sede legale di C.B.B.O. S.r.l.

D. Diritti dell'interessato

In relazione ai predetti dati potranno essere esercitati tutti i diritti di cui agli artt. 15, 16, 17, 18, 20 e 21 del GDPR, e nello specifico:

- a) il diritto di accesso ai dati personali;
- b) la loro rettifica in caso di inesattezza;
- c) la cancellazione dei dati;
- d) la limitazione al trattamento;
- e) il diritto alla portabilità dei dati, ossia di ricevere in formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, i dati personali forniti e di ottenerne il trasferimento presso un altro Titolare del trattamento senza impedimenti;
- f) l'opposizione al trattamento.

L'interessato al trattamento ha, inoltre, il diritto di proporre reclamo presso la competente Autorità di Controllo (ai sensi dell'art. 77 del GDPR).

Per ulteriori delucidazioni sulla tematica privacy oppure per esercitare i suoi diritti potrà scrivere a privacy@cbbo.it

Con la sottoscrizione della domanda di ammissione alla selezione, il candidato dichiara di aver letto e ben compreso la suestesa informativa sul trattamento dei dati personali, resa ai sensi dell'art. 13 GDPR e del trasferimento ad eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività concernenti la selezione o le procedure per instaurazione del contratto di lavoro.

In tal caso la società terza sarà nominata responsabile del trattamento per i dati ai sensi della normativa vigente.

La documentazione presentata non sarà restituita.

Art. 10 Disposizioni finali

La presentazione della domanda di ammissione alla selezione implica l'accettazione senza riserve di quanto stabilito nel presente avviso. C.B.B.O S.r.l. si riserva di modificare, sospendere temporaneamente o riaprire i termini della presente selezione con atto motivato. Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi a C.B.B.O. S.r.l. (tel. 030/902605) da Lunedì a Venerdì dalle ore 08:30 alle ore 12:30 e/o attraverso l'indirizzo e_mail cbbo@cbbo.it.

Ghedi,

IL PRESIDENTE
del Consiglio di Amministrazione
Dott. Alessandro Rinaldi