

OGGETTO: INDIRIZZI AGLI ENTI ED ALLE SOCIETA' PARTECIPATE SOGGETTE A CONTROLLO ANALOGO DEL COMUNE DI VISANO (CBBO SRL).

L'anno duemiladiciannove addi venti del mese di marzo alle ore 21:00 nella sala delle adunanze consiliari.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i Consiglieri Comunali.

All'appello risultano:

PIACENTINI FRANCESCO	Sindaco	Presente
GALUPPINI ANNA	Consigliere	Presente
BUTTANI ANDREA	Consigliere	Presente
TONONI STEFANO	Consigliere	Presente
RONCHI STEFANO	Consigliere	Presente
BERTUZZI OLGA	Consigliere	Presente
FOGLIO CLAUDIA	Consigliere	Presente
RUZZENENTI DENIS	Consigliere	Presente
TORTELLI MARIA GRAZIA	Consigliere	Assente
TOMASONI FLAVIO	Consigliere	Presente
RIZZOTTO GIOVANNI	Consigliere	Assente

presenti n. 9 e assenti n. 2.

Partecipa all'adunanza l'infrascritto **SEGRETARIO COMUNALE GIAMPAOLO BROZZI**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **FRANCESCO PIACENTINI – SINDACO** – assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Delibera n.10 del 20-03-2019

Oggetto: INDIRIZZI AGLI ENTI ED ALLE SOCIETA' PARTECIPATE SOGGETTE A CONTROLLO ANALOGO DEL COMUNE DI VISANO (CBBO SRL).

IL CONSIGLIO COMUNALE

PREMESSO CHE:

- Il Comune detiene partecipazioni non di controllo nelle seguenti società in house:
CBBO SRL con sede in Ghedi (BS), via Industriale n. 33/35;
- L'art. 19, comma 5, d.lgs. 157/2016 (TUSP) prescrive che le Amministrazioni pubbliche socie di società a controllo pubblico "fissano, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale, ovvero delle eventuali disposizioni che stabiliscono, a loro carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera";
- L'art. 19, comma 6, TUSP prevede che il concreto perseguimento degli obiettivi sulle spese di funzionamento stabiliti dall'ente di controllo è garantito dalle società con propri provvedimenti da recepire "*ove possibile, nel caso del contenimento degli oneri contrattuali in sede di contrattazione di secondo livello*";
- Che sulle predette società il Comune è peraltro titolare di poteri di controllo analogo congiunto, ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. d), TUSP, e pertanto ritiene opportuno dettare indirizzi che si ispirano a quelli previsti dal citato art. 19, TUSP, che sono stati condivisi con gli altri comuni soci, anche in attuazione dei principi generali di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità e trasparenza, principi generali che stanno alla base delle attività della pubblica amministrazione (art. 1, l. 241/1990):
- che l'art. 42, comma 2, lett. g) demanda al consiglio comunale la competenza in merito agli indirizzi da osservare da parte delle aziende pubbliche e degli enti dipendenti, sovvenzionati o sottoposti a vigilanza dell'ente locale;

RITENUTO

-che, in tale ottica, le attività svolte nelle società sopra indicate, concernenti:

- l'organizzazione e gestione dei servizi generali
- il reclutamento del personale
- le assunzioni, a tempo determinato o indeterminato
- l'affidamento di incarichi professionali e di collaborazione
- le procedure di acquisizione di beni e servizi e la gestione degli appalti
- i compensi degli amministratori

debbano essere informate ai principi di carattere generale vigenti per le pubbliche amministrazioni e che i principi di buon andamento ed imparzialità previsti per la pubblica amministrazione si sostanzino, per tali aziende, nella adozione di preventivi regolamenti da parte dell'organo amministrativo che individuino le procedure selettive e/o comparative, che garantiscano, tra l'altro, la pubblicità e la trasparenza ai sensi delle vigenti disposizioni normative in materia; fino all'adozione degli stessi le società devono comunque garantire la massima pubblicità, trasparenza e accessibilità ai candidati in possesso dei requisiti richiesti;

-che i suddetti provvedimenti aziendali e i contratti di secondo livello, ove presenti, devono essere pubblicati sul sito istituzionale della società e delle pubbliche amministrazioni socie.

-che le indicate società partecipate dal Comune di Visano, dovranno attivare tutte le iniziative, preventivamente concordate con le Amministrazioni pubbliche socie, idonee al fine di raggiungere l'equilibrio economico - finanziario anche attraverso l'adozione delle seguenti misure:

- adottare ed applicare regolamenti atti ad individuare i criteri e le modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità ed imparzialità e dei principi di cui all'art. 35, comma, 3 del D.Lgs n. 165/2001
- sostenere costi di funzionamento compatibilmente con il perseguimento dell'equilibrio economico della gestione, ai sensi dell'art. 19, co. 5, del D.Lgs. 175/2016. A tal fine le Società trasmettono preventivamente, per la relativa approvazione, all'organo previsto dai rispettivi Statuti il documento di programmazione economica relativo al successivo esercizio sociale;

RITENUTO ALTRESI' di stabilire indirizzi programmatici nei confronti delle suddette società controllate dal Comune di Visano attraverso la formulazione di direttive strategiche nonché di promuovere l'applicazione dei medesimi indirizzi nei confronti delle società come sopra indicate;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi del 1° comma dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 175/2016 e s.m.i.

Con voti favorevoli n. 8 e astenuti n. 1 (Flavio Tomasoni) espressi per alzata di mano da n. 9 consiglieri presenti e votanti,

DELIBERA

1. DI APPROVARE, per le motivazioni indicate in premessa, gli indirizzi per le seguenti società soggette a controllo analogo congiunto del Comune di Visano: CBBO SRL con sede in Ghedi (BS), via Industriale n. 33/35:
 - a) Controllo e contenimento dei costi del personale, per gli incarichi esterni e gli acquisti di beni e servizi. In caso di mancato raggiungimento di tale obiettivo la società dovrà relazionare sulla motivazione della mancata osservanza del presente indirizzo.
 - b) Raggiungere l'equilibrio economico-finanziario attivando tutte le iniziative idonee allo scopo preventivamente concordate con l'Amministrazione comunale attraverso l'adozione delle seguenti misure:
 1. Controllo e contenimento dei compensi a favore degli amministratori, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 11, commi 6,7 e 10 TUSP;
 2. Adottare misure finalizzate ad estendere al proprio personale i vincoli alla retribuzione individuale e accessoria analoghi a quelli vigenti per i dipendenti pubblici, fermo restando le previsioni contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro applicabili;
 3. Osservare, in tema di politiche del personale, le seguenti linee guida:
 - a. ricorrere al reclutamento di personale a tempo **indeterminato** per far fronte alle necessità conseguenti alla cessazione, a vario titolo, dei rapporti di lavoro in essere e/o di nuovi apporti di personale in coerenza con il piano delle attività e servizi in affidamento, fermo restando il generale principio di contenimento dei costi e perseguimento dell'equilibrio economico generale della società;
 - b. ricorrere al reclutamento di personale a tempo determinato, interinale o altre forme temporanee in caso di necessità di sopperire a carenze temporanee di risorse o implementazioni di servizi in affidamento svolti non aventi caratteristiche di stabilità nel tempo, avuto comunque riguardo alla sostenibilità economica di tali interventi rispetto al complessivo equilibrio aziendale;
 - c. reclutare il personale per la copertura del proprio fabbisogno nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, *comma 3*, del *decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*, assicurando:
 - i. la preventiva approvazione e pubblicazione del regolamento per il reclutamento del personale in conformità alle presenti linee di indirizzo;
 - ii. la preventiva informazione alle Amministrazioni pubbliche controllanti anche mediante convocazione dell'assemblea dei soci;
 - iii. l'adeguata pubblicità delle selezioni di personale, mediante pubblicazione degli avvisi sul sito internet della Società e l'adeguata pubblicità della documentazione relativa alle selezioni di personale
 - iv. meccanismi oggettivi e trasparenza di selezione e rispetto di pari opportunità tra lavoratori e lavoratrici;
 - v. la predeterminazione nel Regolamento per il reclutamento del personale di procedure semplificate, nel caso di assunzioni per mansioni per le quali è sufficiente il requisito della scuola dell'obbligo;
 - vi. che le commissioni esaminatrici siano composte da esperti di comprovata esperienza nel settore, anche estranei alla società, individuando i singoli membri nel rispetto della vigente disciplina della incompatibilità ed evitando ogni ipotesi di conflitto di interessi, anche potenziale;

- vii. di reclutare personale a tempo determinato per periodi non superiori a sei mesi attingendo il profilo ricercato dall'archivio dei curricula idonei, al verificarsi di esigenze straordinarie ed urgenti nel rispetto dei principi di imparzialità e rotazione.
 4. Formalizzare le modalità, i limiti e le procedure da seguire per l'esecuzione in economia di lavori, servizi e forniture e per l'affidamento di incarichi professionali e di collaborazione esterna continuativa e/o dedicata. Inoltre, prevedere esclusivamente la possibilità di affidare particolari incarichi di consulenza soltanto in mancanza di professionalità interne in grado di assicurare la prestazione dei servizi richiesti, e ciò in analogia a quanto stabilito per le pubbliche amministrazioni;
 5. Procedere alla rilevazione dettagliata della situazione del proprio organico in relazione alle esigenze funzionali dei servizi erogati presentando al Comune un apposito piano economico-finanziario nel quale siano evidenziati eventuali esuberanti
 6. Attenersi ed osservare gli obblighi imposti dalle norme in materia di trasparenza ed anticorruzione; si richiama in particolare l'art. 1, comma 34, della L. n. 190/2012, l'art.11 del D.Lgs. n. 33/2013 e la circolare n. 1 del 14/02/2014 del Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione;
2. DI DEMANDARE al Responsabile del Servizio Finanziario di trasmettere a CBBO srl il provvedimento di cui trattasi;

Successivamente, attesa l'urgenza di provvedere, con voti favorevoli unanimi, espressi per alzata di mano da n. 9 consiglieri presenti e votanti;

D E L I B E R A

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, 4° comma del T.U.E.L. D.Lgs.267/2000.

IL SINDACO
FRANCESCO PIACENTINI

IL SEGRETARIO COMUNALE
GIAMPAOLO BROZZI

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 124 D.Lgvo 18/08/2000, n. 267)

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 28-03-2019 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per quindici giorni consecutivi.
Li, 28-03-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
GIAMPAOLO BROZZI

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(Art. 134 D.Lgs. 18/08/2000, n. 267)

Si certifica che la suestesa deliberazione, non soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare, nei primi dieci giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa e' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art.134 del D.Lgs.18/08/2000, n.267.
Li, 28-03-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
GIAMPAOLO BROZZI



COMUNE DI VISANO
(PROVINCIA DI BRESCIA)

Codice Ente 017 203	Anno 2019
------------------------	--------------

DELIBERAZIONE N.10 20-03-2019

Verbale di deliberazione del Consiglio Comunale
Adunanza Ordinaria di Prima convocazione - seduta Pubblica