

VERBALE DI GARA N. 1 DEL 22.01.2018 (SEDUTA RISERVATA)

procedura: riservata ex art. 112 del decreto legislativo n. 50 del 2016
criterio: offerta economicamente più vantaggiosa art. 95 del decreto legislativo n. 50 del 2016

PROCEDURA RISERVATA EX ART.112 D. LGS. 50/2016 PER L’AFFIDAMENTO DI SERVIZI DI IGIENE URBANA IN COMUNI DELLA BASSA BRESCIANA ISPIRATA A ESIGENZE SOCIALI E CON CARATTERISTICHE DI SOSTENIBILITA’ AMBIENTALE EX D.M. AMBIENTE 13/02/2014.

CIG 7268501CC3

L’anno duemiladiciotto, addì 22 del mese di gennaio alle ore 15:00 nella sede della società CBBO srl, si riunisce in seduta riservata la Commissione Giudicatrice, nella seguente composizione:

- Dott.ssa Claudia Pedercini, membro esterno, in qualità esperto tecnico in materia sociale e con funzioni di Presidente;
- Dott. Enrico Capoferri, membro interno, in qualità esperto in materia amministrativa e con funzioni di commissario;
- Sig. Giuseppe Gaudio, membro interno, in qualità di membro esperto tecnico in materia ambientale e con funzioni di commissario.

Le funzioni di segretario vengono svolte dalla dott.ssa Marica Peli.

Richiamato il precedente verbale della Commissione in data odierna (dalle ore 14:00 alle ore 15:00), il Presidente, dopo aver ricordato che l’offerta sarà valutata con il criterio dell’offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi dell’art.95, comma 2, del D. Lgs. n.50/2016, dà avvio alla valutazione dell’offerta tecnica presentata dalla società concorrente (la cui busta è stata aperta durante la seduta pubblica di oggi stesso), secondo la comparazione degli elementi e dei punteggi sotto riportati, così come stabilito dalla documentazione di gara e in particolare:

Offerta Tecnica – massimo 70 punti, così distribuiti

1.	A OFFERTA TECNICA	Peso o Punteggio max	
	Sezione tecnico-organizzativa dei servizi		
1.1	Risorse per servizi di raccolta porta a porta	14,0	
1.1.1	Adeguatezza del personale proposto		5,0
1.1.2	Adeguatezza dei mezzi e attrezzature proposte		5,5
1.1.	Adeguatezza dei turni di lavoro		3,5



C.B.B.O.

ambiente e territorio

3				
1.2	Risorse per altri servizi di raccolta		1,5	
1.2.1	Adeguatezza del personale proposto			0,5
1.2.2	Adeguatezza dei mezzi e attrezzature proposte			0,6
1.2.3	Adeguatezza dei turni di lavoro			0,4
1.3	Risorse per servizi di spazzamento e pulizia delle aree		5,5	
1.3.1	Adeguatezza del personale proposto			2,5
1.3.2	Adeguatezza dei mezzi e attrezzature proposte			2,0
1.3.3	Adeguatezza dei turni di lavoro			1,0
1.4	Schede Comune - mappe dei servizi eseguiti		7,0	
1.5	Valutazione della gestione del personale		7,0	
1.6	Valutazione della gestione dei mezzi utilizzati		8,5	
1.6.1	Deposito e logistica mezzi			2,0
1.6.2	Servizi di assistenza e ricambistica			2,0
1.6.3	Scorte e servizi di sostituzione mezzi			1,5
1.6.4	Impiego di mezzi a ridotto impatto emissivo			2,0
1.6.5	Altre misure adottate per la tutela dell'ambiente			1,0
1.7	Valutazione dell'applicazione delle procedure di sicurezza per lo svolgimento del servizio e la prevenzione degli infortuni		4,0	
1.8	Valutazione dell'applicazione delle procedure di qualità per lo svolgimento del servizio		2,5	
	Sezione relativa agli aspetti sociali relativi all'inserimento lavorativo, all'inclusione sociale e all'autonomia personale di soggetti svantaggiati di cui all'art. 112 D. Lgs. 50/2016			
1.9	Metodologia dell'inserimento lavorativo		8,0	
1.9.1	Capacità di elaborare piani individualizzati suddivisi in relazione alle diverse tipologie di situazioni di svantaggio e contenenti obiettivi a medio e lungo termine relativi al raggiungimento dell'autonomia lavorativa da condividersi con la persona e con i servizi pubblici del territorio operanti in campo sociale			2,0
1.9.2	Disponibilità a predisporre una specifica attività formativa dedicata ai soggetti svantaggiati per l'addestramento alle mansioni ed acquisizione delle relative abilità e professionalità			2,0
1.9.3	Disponibilità a predisporre una specifica attività formativa e di supporto per il potenziamento delle capacità relazionali dei soggetti svantaggiati			2,0
1.9.4	Tipologia e caratteristiche degli indici e delle azioni di valutazione periodica degli obiettivi relativamente alla capacità di elaborare piani individualizzati, all'attività formativa e di supporto per il potenziamento delle capacità relazionali			2,0
1.10	Struttura organizzativa preposta all'inserimento lavorativo		4,0	
1.10.1	Valutazione del numero e competenze degli operatori incaricati dell'accompagnamento lavorativo			2,0



C.B.B.O.

ambiente e territorio

1.10 .2	Competenza ed esperienza della figura di responsabile degli inserimenti lavorativi che verrà incaricato in caso di aggiudicazione del servizio			2,0
1.1 1	Integrazione con la comunità e il territorio		4,0	
1.11 .1	Capacità di promuovere ed organizzare iniziative e attività extra-lavorative di inclusione sociale e comunitaria			2,0
1.11 .2	Capacità di creare sinergie con i soggetti pubblici e privati che si occupano di fragilità e svantaggio sociale e lavorativo			2,0
1.1 2	Sistemi adottati dal concorrente finalizzati a favorire l'inclusione sociale e l'autonomia personale dei lavoratori svantaggiati con riferimento a problematiche di natura socio-assistenziale		2,0	
1.1 3	Disponibilità ad attivare, su richiesta dei servizi sociali del territorio "tirocini di inserimento / reinserimento al lavoro" ovvero "tirocini formativi e di orientamento o di inserimento / reinserimento"		2,0	
	Totale offerta tecnica	70		

Tenuto conto di quanto sopra specificato, il Presidente precisa che la Commissione Giudicatrice dovrà quindi procedere:

- alla valutazione della relazione tecnica presentata dal concorrente sulla base di quanto previsto negli atti di gara;
- all'assegnazione dei relativi punteggi;
- a trasformare la media dei coefficienti attribuiti all'offerta da parte di ciascuno dei commissari in coefficienti definitivi.

La Commissione procede, pertanto, alla valutazione della relazione tecnica presentata, con particolare riferimento alla sezione riguardante gli aspetti sociali relativi all'inserimento lavorativo, all'inclusione sociale e all'autonomia personale di soggetti svantaggiati di cui all'art. 112 D. Lgs. 50/2016.

Nelle tabelle allegate al presente verbale vengono riportati i punteggi ottenuti dal concorrente, espressi da ciascuno dei membri della Commissione per ogni criterio e sub-criterio relativi alla sezione sopra descritta (Allegato 1 – Punteggio assegnato dal Presidente, Allegato 2 – Punteggio assegnato dal Commissario esperto in materia tecnica ambientale e Allegato 3 – punteggio assegnato dal Commissario esperto in materia amministrativa).

Alle ore 17.15, i lavori vengono sospesi.

Il Presidente della Commissione si accerta che tutta la documentazione venga riposta e conservata in un armadio chiuso a chiave.

Il Presidente della Commissione, quindi, rimanda la continuazione dei lavori alla seduta del 30 gennaio 2018, ore 10:00.

Letto, confermato e sottoscritto.

Ghedi, 22.01.2018

Il Presidente della Commissione

Dott.ssa Claudia Pedercini 

Membro della Commissione

Dott. Enrico Capoferri 

Membro della Commissione

Sig. Giuseppe Gaudio 

Il Segretario

Dott.ssa Marica Peli 



Allegato 1 (verbale Seduta riservata 22/01/2018)

				PRESIDENTE				
Sezione relativa agli aspetti sociali relativi all'inserimento lavorativo, all'inclusione sociale e all'autonomia personale di soggetti svantaggiati di cui all'art. 132 D. Lgs. 50/2016				Insufficiente 0	Sufficiente 40%	Discreto 60%	Buono 80%	Ottimo 100%
1.9	Metodologia di inserimento lavorativo		2					
1.9.1	Capacità di elaborare piani individualizzati suddivisi in relazione alle diverse tipologie di situazioni di svantaggio e contenenti obiettivi a medio e lungo termine relativi al raggiungimento dell'autonomia lavorativa da condividere con la persona e con i servizi pubblici del territorio operanti in campo sociale		2				La sezione risulta ben articolata per quanto concerne la definizione delle fasi relative alla costruzione del percorso di inserimento lavorativo. Ben esplicitata la metodologia di gestione del corso. C'è riferimento alla tipologia di svantaggio ma non viene specificata l'elaborazione dei piani a seconda delle diverse tipologie di svantaggio. Chiaro il rapporto con gli enti coinvolti, meno esplicito il rapporto con le aziende del territorio.	
1.9.2	Disponibilità a predisporre una specifica attività formativa dedicata ai soggetti svantaggiati per l'addestramento alle mansioni ed acquisizione delle relative abilità e professionalità		2				Le aree tematiche riferite alla formazione sono ben esplicitate anche se non si fa riferimento ad un piano formativo specifico né per anno né per tipologia di svantaggio. Non siamo in grado di quantificare il numero di ore di formazione specificata per inserimento lavorativo.	
1.9.3	Disponibilità a predisporre una specifica attività formativa e di supporto per il potenziamento delle capacità relazionali dei soggetti svantaggiati		2				Ben articolata la proposta formativa per quanto concerne gli obiettivi, metodologia. Anche in questa sezione non vengono esplicitati i piani formativi e non è possibile risalire ad una pianificazione delle aree formative previste.	
1.9.4	Tipologia e caratteristiche degli indici e delle azioni di valutazione periodica degli obiettivi relativamente alla capacità di elaborare piani individualizzati, all'attività formativa e di supporto per il potenziamento delle capacità relazionali		2		Sufficientemente esplicitate le aree di miglioramento sulle quali andare a predisporre il monitoraggio delle azioni contenute nel piano individualizzato. Non esplicitate le misure "correttive" adottate nel caso di non raggiungimento degli obiettivi previsti. Non è stato possibile valutare la scheda allegata.			
2.10	Struttura organizzativa preposta all'inserimento lavorativo		4					
1.10.1	Valutazione del numero e competenze degli operatori incaricati dell'accompagnamento lavorativo		2					La valutazione delle competenze risulta ottima rispetto al profilo professionale richiesto. Non è stato possibile valutare il curriculum allegati.
1.10.2	Competenza ed esperienza della figura di responsabile degli inserimenti lavorativi che verrà incaricato in caso di aggiudicazione del servizio		2		Profilo attinente alle competenze richieste per il ruolo di responsabile sociale degli inserimenti lavorativi. Troppo ridotta la documentazione attestante competenze e abilità.			
2.11	Integrazione con le comunità e il territorio		4					
1.11.1	Capacità di promuovere ed organizzare iniziative e attività extra lavorative di inclusione sociale e comunitaria		2			Sono indicati gli spazi di territorio con cui la cooperazione ha già attivato le collaborazioni. Sono elencate le possibili attività aggregative. Non sono allegati lettere di sostegno di nessuna realtà.		
1.11.2	Capacità di creare sinergie con i soggetti pubblici e privati che si occupano di fragilità e svantaggio sociale e lavorativo		2			Sono elencate le realtà pubbliche e private con le quali le cooperative interagiscono. Non sono indicate le collaborazioni che si intendono raggiungere ed eventuali intese già raggiunte.		
2.12	Strumenti adottati dal concorrente finalizzati a favorire l'inclusione sociale e l'autonomia personale dei lavoratori svantaggiati con riferimento a problematiche di natura socio-assistenziale		2				È indicata la composizione dei servizi che vengono erogati dalla rete delle cooperative in grado di sostenere l'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati. Si rileva poco pertinente il servizio di consulenza fornito dalla compagnia assicurativa AGEMOCD.	
2.13	Disponibilità ad attivare, su richiesta dei servizi sociali del territorio "tracce di inserimento / reinserimento al lavoro" ovvero "tracce formative e di orientamento o di inserimento /reinserimento		2					



Allegato 2 (verbale seduta riservata 22/01/2018)

				COMMISSARIO TECNICO AMBIENTALE				
Sezione relativa agli aspetti sociali relativi all'inserimento lavorativo, all'inclusione sociale e all'autonomia personale di soggetti svantaggiati di cui all'art. 112 D. Lgt. 59/2016				Insufficiente 0	Sufficiente 40%	Discreta 60%	Buono 80%	Ottimo 100%
1.9	Metodologia dell'inserimento lavorativo							
1.9.1	Capacità di elaborare piani individualizzati suddivisi in relazione alle diverse tipologie di situazioni di svantaggio e contenenti obiettivi a medio e lungo termine relativi al raggiungimento dell'autonomia lavorativa da condividere con la persona e con i servizi pubblici del territorio operanti in campo sociale							L'approccio progettuale e metodologico proposto appare ben strutturato e dettagliato e tale da garantire gli obiettivi prefissi. Il giudizio è ottimo.
1.9.2	Disponibilità a predisporre una specifica attività formativa dedicata ai soggetti svantaggiati per l'addestramento alle mansioni ed acquisizione delle relative abilità e professionalità							Viene ben presentato, in termini generali, l'approccio seguito in relazione alla formazione dei soggetti svantaggiati per l'addestramento alle mansioni e per l'acquisizione delle relative abilità e professionalità. Sono elencate, pur sinteticamente, in modo esauriente le tematiche oggetto di formazione. Non risulta chiaramente definita la quantificazione di tali attività formative (in termini di frequenza, monte ore annuo o simili). Si ritiene pertanto di formulare un giudizio di buono.
1.9.3	Disponibilità a predisporre una specifica attività formativa e di supporto per il potenziamento delle capacità relazionali dei soggetti svantaggiati							Viene ben presentato, in termini generali, l'approccio seguito in relazione alla formazione e al supporto dei soggetti svantaggiati per il potenziamento delle relative capacità relazionali. Non risulta chiaramente definita la quantificazione di tali attività formative (in termini di frequenza, monte ore indicativo o simili). Si ritiene pertanto di formulare un giudizio di buono.
1.9.4	Tipologia e caratteristiche degli indici e delle azioni di valutazione periodica degli obiettivi relativamente alle capacità di elaborare piani individualizzati, all'attività formativa e di supporto per il potenziamento delle capacità relazionali					Risulta ben descritta la frequenza e la metodologia per l'attività di valutazione periodica degli obiettivi. Gli indici di riferimento presentati appaiono adeguati. Il fascicolo di scheda di valutazione, inserito in allegato esterno e eccedente le 60 pagine della relazione tecnica, non può essere considerato ai fini della presente valutazione. Si ritiene pertanto di formulare un giudizio di discreto.		
1.10	Strutture organizzative predisposte all'inserimento lavorativo			4				
1.10.1	Valutazione del numero e competenze degli operatori incaricati dell'accompagnamento lavorativo							Numero, qualità ed esperienza delle persone indicate come operatori incaricati dell'accompagnamento lavorativo risultano sufficientemente ottimi. Precluso che non sono considerati ai fini della presente valutazione i curriculum di dettaglio allegati in quanto esterni ed eccedenti le 60 pagine della relazione tecnica, si ritiene di poter comunque formulare un giudizio di ottimo.
1.10.2	Competenza ed esperienza della figura di responsabile degli inserimenti lavorativi che verrà incaricato in caso di aggiudicazione del servizio					Con riferimento a quanto riportato nella relazione tecnica oggetto di valutazione, non essendo considerato ai fini della presente valutazione il curriculum di dettaglio allegato, in quanto esterno ed eccedente le 60 pagine della relazione tecnica, si osserva che la figura del responsabile degli inserimenti lavorativi risulta descritta in forma sintetica, senza adeguato dettaglio di titoli, formazione specifica ed esperienze. Si ritiene pertanto di poter formulare un giudizio di sufficiente.		
1.11	Integrazione con le comunità e il territorio			4				
1.11.1	Capacità di promuovere ed organizzare iniziative e attività extra lavorative di inclusione sociale e comunitaria							Le iniziative e attività extra-lavorative proposte, volte a favorire l'inclusione sociale e comunitaria dei soggetti svantaggiati, appaiono ben sviluppate, contestualizzate e finalizzate. Si ritiene pertanto di formulare un giudizio di buono.
1.11.2	Capacità di creare sinergie con i soggetti pubblici e privati che si occupano di fragilità e svantaggio sociale e lavorativo							La proposta presentata evidenzia rilevanti collaborazioni già in essere con i soggetti che si occupano di fragilità e svantaggio sociale e lavorativo nel territorio e con il mondo dell'associazionismo di potenziale interesse. Si ritiene pertanto di poter formulare un giudizio di ottimo.
1.12	Sistemi adottati dal concorrente finalizzati a favorire l'inclusione sociale e l'autonomia personale dei lavoratori svantaggiati con riferimento a problematiche di natura socio-esistenziale							Gli interventi proposti in favore dei soggetti svantaggiati con problematiche di natura socio-esistenziale appaiono di sicuro interesse e rilievo, vista la loro articolazione, il relativo contenuto e l'accessibilità territoriale. Si ritiene pertanto di poter formulare un giudizio di ottimo.
1.13	Disponibilità ad attivare, su richiesta dei servizi sociali del territorio "bancine di inserimento / reinserimento al lavoro" ovvero "bancine formative e di orientamento a di inserimento / reinserimento							



Allegato 3 (verbale Seduta riservata 22/01/2018)

				COMMISSARIO AMMINISTRATIVO				
Sezione relativa agli aspetti sociali relativi all'inserimento lavorativo, all'inclusione sociale e all'autonomia personale di soggetti svantaggiati di cui all'art. 112 G. lgs. 50/2016				Inadeguato 0	Sufficiente 40%	Discreto 60%	Buono 80%	Ottimo 100%
1.9	Metodologie dell'inserimento lavorativo							
1.9.1	Capacità di elaborare piani individualizzati suddivisi in relazione alle diverse tipologie di situazioni di svantaggio e contenenti obiettivi a medio e lungo termine relativi al raggiungimento dell'autonomia lavorativa da condividere con la persona e con i servizi pubblici del territorio operanti in campo sociale		2					L'impostazione dell'intero progetto e le procedure previste per la sua attuazione appaiono ben impostate e particolareggiate in modo da assicurare il raggiungimento dello scopo prefissato.
1.9.2	Disponibilità a predisporre una specifica attività formativa dedicata ai soggetti svantaggiati per l'addestramento alle mansioni ed acquisizione delle relative abilità e professionalità		2				Buono il metodo prospettato per la formazione dei soggetti svantaggiati circa le mansioni da svolgere e l'acquisizione delle necessarie competenze e professionalità. Tuttavia, la formazione non viene compiutamente sviluppata per quanto riguarda l'aspetto procedurale.	
1.9.3	Disponibilità a predisporre una specifica attività formativa e di supporto per il potenziamento delle capacità relazionali dei soggetti svantaggiati		2			Viene sviluppata la richiesta disponibilità a prevedere supporto e formazione tale da accrescere le capacità relazionali dei soggetti svantaggiati. Non è chiara la modalità con cui tali attività saranno di fatto svolte.		
1.9.4	Tipologia e caratteristiche degli indici e delle azioni di valutazione periodica degli obiettivi relativamente alle capacità di elaborare piani individualizzati, all'attività formativa e di supporto per il potenziamento delle capacità relazionali		2				Non ritenendo di utilizzare per la valutazione la scheda allegata, si ritiene di esprimere un giudizio buono in ragione del fatto che tempi e metodo per la valutazione degli obiettivi vengono comunque ben esplicitati.	
1.10	Struttura organizzativa preposta all'inserimento lavorativo			4				
1.10.1	Valutazione del numero e competenze degli operatori incaricati dell'accompagnamento lavorativo		2					Si ritiene che gli operatori incaricati dell'accompagnamento lavorativo siano qualificati e esperti e preparati. Si specifica che i curricula allegati non sono stati presi in considerazione in quanto eccedenti le 60 pagine e, comunque, esterni a quanto richiesto.
1.10.2	Competenza ed esperienza della figura di responsabile degli inserimenti lavorativi che verrà incaricato in caso di aggiudicazione del servizio		2		Preso atto che i curricula allegati non sono stati oggetto di valutazione, la figura del responsabile degli inserimenti lavorativi appare eccessivamente concisa.			
1.11	Integrazione con la comunità e il territorio			4				
1.11.1	Capacità di promuovere ed organizzare iniziative e attività extra-lavorative di inclusione sociale e comunitaria		2				Le iniziative e attività extra-lavorative proposte, volte a favorire l'inclusione sociale e comunitaria dei soggetti svantaggiati, nel complesso sembrano precise, chiare e ben articolate.	
1.11.2	Capacità di creare sinergie con i soggetti pubblici e privati che si occupano di fragilità e svantaggio sociale e lavorativo		2				Dalla lettura del progetto si possono apprezzare rapporti già instaurati con realtà che si occupano di fragilità e svantaggio sociale e lavorativo.	
1.12	Sistemi adottati dal concorrente finalizzati a favorire l'inclusione sociale e l'autonomia personale dei lavoratori svantaggiati con riferimento a problematiche di natura socio-assistenziale			2				I sistemi proposti a favore di soggetti con problematiche di natura socio-assistenziale appaiono degni di nota e attenzione. Sono stati ben sviluppati e articolati.
1.13	Disponibilità ad attivare, su richiesta dei servizi sociali del territorio "incontri di inserimento / reinserimento al lavoro" ovvero "incontri formativi e di orientamento e di inserimento / reinserimento"		2		La disponibilità richiesta relativamente ai percorsi di inserimento / reinserimento al lavoro è stata trattata in modo troppo sommario.			