

## **VERBALE DI GARA N. 1 DEL 22.01.2018 (SEDUTA RISERVATA)**

procedura: riservata ex art. 112 del decreto legislativo n. 50 del 2016 criterio: offerta economicamente più vantaggiosa art. 95 del decreto legislativo n. 50 del 2016

PROCEDURA RISERVATA EX ART.112 D. LGS. 50/2016 PER L'AFFIDAMENTO DI SERVIZI DI IGIENE URBANA IN COMUNI DELLA BASSA BRESCIANA ISPIRATA A ESIGENZE SOCIALI E CON CARATTERISTICHE DI SOSTENIBILITA' AMBIENTALE EX D.M. AMBIENTE 13/02/2014.

## CIG 7268501CC3

L'anno duemiladiciotto, addì 22 del mese di gennaio alle ore 15:00 nella sede della società CBBO srl, si riunisce in seduta riservata la Commissione Giudicatrice, nella seguente composizione:

- Dott.ssa Claudia Pedercini, membro esterno, in qualità esperto tecnico in materia sociale e con funzioni di Presidente;
- Dott. Enrico Capoferri, membro interno, in qualità esperto in materia amministrativa e con funzioni di commissario:
- Sig. Giuseppe Gaudio, membro interno, in qualità di membro esperto tecnico in materia ambientale e con funzioni di commissario.

Le funzioni di segretario vengono svolte dalla dott.ssa Marica Peli.

Richiamato il precedente verbale della Commissione in data odierna (dalle ore 14:00 alle ore 15:00), il Presidente, dopo aver ricordato che l'offerta sarà valutata con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi dell'art.95, comma 2, del D. Lgs. n.50/2016, dà avvio alla valutazione dell'offerta tecnica presentata dalla società concorrente (la cui busta è stata aperta durante la seduta pubblica di oggi stesso), secondo la comparazione degli elementi e dei punteggi sotto riportati, così come stabilito dalla documentazione di gara e in particolare:

## Offerta Tecnica – massimo 70 punti, così distribuiti

1.	A OFFERTA TECNICA	Peso o Punteggio max			
	Sezione tecnico-organizzativa dei servizi				
1.1	Risorse per servizi di raccolta porta a porta	14,0			
1.1.	Adeguatezza del personale proposto	5,0			
1.1.	Adeguatezza dei mezzi e attrezzature proposte	5,5			
1.1.	Adeguatezza dei turni di lavoro	3,5			



3			
1.2	Risorse per altri servizi di raccolta	1,5	
1.2.	Adeguatezza del personale proposto		0,5
.2.	Adeguatezza dei mezzi e attrezzature proposte		0,6
.2.	Adeguatezza dei turni di lavoro		0,4
1.3	Risorse per servizi di spazzamento e pulizia delle aree	5,5	
1.3.	Adeguatezza del personale proposto		2,5
1.3. 2	Adeguatezza dei mezzi e attrezzature proposte		2,0
1.3. 3	Adeguatezza dei turni di lavoro		1,0
1.4	Schede Comune - mappe dei servizi eseguiti	7,0	
1.5	Valutazione della gestione del personale	7,0	
1.6	Valutazione della gestione dei mezzi utilizzati	8,5	
1.6.	Deposito e logistica mezzi		2,0
l.6. 2	Servizi di assistenza e ricambistica		2,0
1.6. 3	Scorte e servizi di sostituzione mezzi		1,5
1.6. 4	Impiego di mezzi a ridotto impatto emissivo		2,0
1.6. 5	Altre misure adottate per la tutela dell'ambiente		1,0
î.7	Valutazione dell'applicazione delle procedure di sicurezza per lo svolgimento del servizio e la prevenzione degli infortuni	4,0	
1.8	Valutazione dell'applicazione delle procedure di qualità per lo svolgimento del servizio	2,5	
	Sezione relativa agli aspetti sociali relativi all'inserimento lavorativo, all'inclusione sociale e all'autonomia personale di soggetti svantaggiati di cui all'art. 112 D. Lgs. 50/2016		
1.9	Metodologia dell'inserimento lavorativo	8,0	
1.9. 1	Capacità di elaborare piani individualizzati suddivisi in relazione alle diverse tipologie di situazioni di svantaggio e contenenti obiettivi a medio e lungo termine relativi al raggiungimento dell'autonomia lavorativa da condividersi con la persona e con i servizi pubblici del territorio operanti in campo sociale		2,0
1.9. 2	Disponibilità a predisporre una specifica attività formativa dedicata ai soggetti svantaggiati per l'addestramento alle mansioni ed acquisizione delle relative abilità e professionalità		2,0
1.9. 3	Disponibilità a predisporre una specifica attività formativa e di supporto per il potenziamento delle capacità relazionali dei soggetti svantaggiati		2,0
1.9. 4	Tipologia e caratteristiche degli indici e delle azioni di valutazione periodica degli obiettivi relativamente alla capacità di elaborare piani individualizzati, all'attività formativa e di supporto per il potenziamento delle capacità relazionali		2,0
1.1 0	Struttura organizzativa preposta all'inserimento lavorativo	4,0	
1.10	Valutazione del numero e competenze degli operatori incaricati		2,0



1.10	Competenza ed esperienza della figura di responsabile degli inserimenti lavorativi che verrà incaricato in caso di aggiudicazione del servizio			2,0
1.1 1	Integrazione con la comunità e il territorio		4,0	
1.11	Capacità di promuovere ed organizzare iniziative e attività extra-lavorative di inclusione sociale e comunitaria			2,0
1.11	Capacità di creare sinergie con i soggetti pubblici e privati che si occupano di fragilità e svantaggio sociale e lavorativo			2,0
1.1 2	Sistemi adottati dal concorrente finalizzati a favorire l'inclusione sociale e l'autonomia personale dei lavoratori svantaggiati con riferimento a problematiche di natura socio-assistenziale		2,0	
1.1 3	Disponibilità ad attivare, su richiesta dei servizi sociali del territorio "tirocini di inserimento / reinserimento al lavoro" ovvero "tirocini formativi e di orientamento o di inserimento /reinserimento		2,0	
	Totale offerta tecnica	70		

Tenuto conto di quanto sopra specificato, il Presidente precisa che la Commissione Giudicatrice dovrà quindi procedere:

- alla valutazione della relazione tecnica presentata dal concorrente sulla base di quanto previsto negli atti di gara;
- all'assegnazione dei relativi punteggi;
- a trasformare la media dei coefficienti attribuiti all'offerta da parte d ciascuno dei commissari in coefficienti definitivi.

La Commissione procede, pertanto, alla valutazione della relazione tecnica presentata, con particolare riferimento alla sezione riguardante gli aspetti sociali relativi all'inserimento lavorativo, all'inclusione sociale e all'autonomia personale di soggetti svantaggiati di cui all'art. 112 D. Lgs. 50/2016.

Nelle tabelle allegate al presente verbale vengono riportati i punteggi ottenuti dal concorrente, espressi da ciascuno dei membri della Commissione per ogni criterio e sub-criterio relativi alla sezione sopra descritta (Allegato 1 – Punteggio assegnato dal Presidente, Allegato 2 – Punteggio assegnato dal Commissario esperto in materia tecnica ambientale e Allegato 3 – punteggio assegnato dal Commissario esperto in materia amministrativa).

Alle ore 17.15, i lavori vengono sospesi.

Il Presidente della Commissione si accerta che tutta la documentazione venga riposta e conservata in un armadio chiuso a chiave.

Il Presidente della Commissione, quindi, rimanda la continuazione dei lavori alla seduta del 30 gennaio 2018, ore 10:00.

Letto, confermato e sottoscritto.

Ghedi, 22.01.2018

Il Presidente della Commissione

Dott.ssa Claudia Pedercini Claudy fedoron.

Dott. Enrico Capoferri

\_\_

Membro della Commissione

Membro della Commissione

Sig. Giuseppe Gaudio

Dott.ssa Marica Peli

Marica teli

Il Segretario



Allegate 1 (verbale Seduta riservata 32/01/2018)

	Allegate 1 (verbale Seduta ricervata 32/01/2018)			PRESIDENTE						
	Sezione relativa agli aspetti sociali relativi dill'insortmente tavorativa, dil'inchaisene sociale e all'autonomia personale di soggetti eventeggiari di cui all'art. 112 D. Lgs. 50/2016			lesufficiente B	Sufficiente 40%	Discrete 60%	Buono 60%	Oftimo 189%		
1.9	Metodologia dell'insertmenta lavocativa									
19.1	Capacità di diaborare plani individualizzati suddivini la refazione alle diversa tipologire di situazioni di sventaggio e contenenii obiettini a media e lungo termine relativi ai reggiungimente did zindonneli securativa di condividera con la persona e con i serviti pubblici del terrinorio operanti in campo sociale		2				a sessione risulta ben articolat a per quanto cancerne la definitione delle fati erielthe alla cantrazione del percorso di inserimente Lavorable. Sen espiciala la involodologia di gestione del percorso. Cè afferimente alla tipologia di ventogia ma ano veno specifica, ventogia ma ano veno specifica, ventogia ma ano veno specifica, ventogia di svantaggia. Chiaro di apporto con gli esti invianti, mene enpilitto il rapporto con gli esti invianti, mene enpilitto il rapporto con le atende del territorio.			
192	Disponebilità a predisporre una specifica attività formativa dedicata al soggetti svantaggiali per l'addestramento alle mantioni ed acquisitione delle relative abdità e profession pità		ı				e areo tematiche riferifie alla formazione sono ben espikitate anche se non si fa riferimente ad un plana formative specifico nel per anna ele per tipologia di svantaggia. Non siamo in grado di quantificare il immero di ore di formazione specifica per limentene di ore di formazione specifica per limentene di ore di formazione			
19)	Disponibilità a predisporre una specifica attiretà formativa e di supporto per il potenziamento delle capacità refazional dei soggetti yvanteggisti		2				Sen articolata la propesta formativa per quanto sencerne gli obsettivi, metodologia. Anche in questa sezione non vengene esplicitati i piani dermutive e no è possible espatre ad una planificazione delle ere formative previste.			
194	Tipologia e caratenttiche degli indet e delle atoni di rahitatione periodica degli obertiti relativamenta alla capacità di elaborare piani individualizzati, all'attività formativa e di supporto per il potenziamento delle capacità relazionali.		3		Sufficientismente explitate la atre di méglior amento sulle quali ancher a predisporre la meneño aggio delle azioni contenuta nel pasa cindodusitat (an len organistra pie mesure "currettive" adestiza nel case di son raggiungimento degli abbettivi previsit. Non à tato possibile valutare i a schedu alegista.					
1 10	Strutture argenizzativa preposta all'asserbnente loveretivo	4								
1 10.1	Valutazione del numero e competenze degli operatori incaricati dell'accompagnamento lavorativo		2					La valutazione delle competenze risultà uttima rispettu al profilo professionale richiesto. Non è stato possibile valutare è curriculum allegati,		
L	Compotenza ed esperienza della figura di responsabile degà inserimenti lavorativi che verrà incaricato in caso di aggiudicazione del servizio		2		Profile attivento alle competenze e inhieste per di ruolo de responsabile sociale degli inserimenti lavorativi. Troppo eldotta la documentazione attestante competenze e abilità.					
1.11	Integrazione son la comunità e il territorio	4								
1111	Capacità di promuevere ed esgalizzare iniziative e attentà esta l'aves ative di inclusione sociale e comunitario		,			hone inducati git saedi di territorio così come le realità con le quali la copperazione hama giù attive le collaborazioni. Sono efenzate le possibili attiva la capregativa. Mon sono allegate lattiva di costegne di nossono allegate lattiva di costegne di nossono accidità.				
1113	Capacillà di creare sinergie con i soggetti pubblici e privat de și eccupane di fragilità e svantaggo sociale e lavoratno		,			Sono elencate le realit pubblishe e private can le quali le cooperative interagiscono. Non sone indicate le collaborazioni che si intendeno raggiungere ed eventuali intesa giù raggiunte.				
1.11	Salvend adottoti del concervato finalizzati a favoriro l'Inclusione sociale e l'acconomia persenale dei lavoratori ventraggiati con riferimento a problematiche di natura nocia-assistraziole	2					E' indicata la compositii ne dei serviți che vengeno erogati dalla rete dellei cooperative în grade di iossenere l'inverimento lavorativo dei soggetti svantaggiati. Si rileva poco pertinente il servițio di consulența formio dalla compagnia assourative AGE MOCO.			
2.11	Dispendiètre et attivare, su richieste del servat sociali del formario "tirocini di inserimento / reinserimento el lavoro" evvero "tirocini formathi a di arientamento a di inserimento / reinserimento	2								



Allegato 2 (verbale Seduta riservata 22/01/2018)

	Allegato 2 (verbale Seduta riservata 22/01/2018)	COMMISSARIO TECNICO AMBIENTALE								
	one relativa agli aspetti sociali relativi difinserimento lavorativo, nclasione sociale e all'autonomia personale di seggetti svantaggiati di IN'ert. 112 D. Lys. 36/2018		insufficienta 8		Sufficiente 40% Discrete 60%		Buono 60%	Ottime 200%		
2.9	Metedalagis dell'inscrimente lavurativa		4	$\Box$						
	Capacità di elaborare plani individualizzati suddivisi in relazione alle diverse tipologie di situazioni di svantaggio e contenenti obsettate a medio e hungo termine relativi al reggiungimento dell'autonomia lavorstiva da condividenti con la persona e con i servizi pubblici del terrico lo operanti in campo sociale			,	i				L'approccio progettuale e metodologico proposto appare ben strutturato e detrigitato e tale da garantia e gili obiettivi prefissi. Ili guudizio è ottimo	
	Dhponibilità a predisporre una specifica attività formativa dedicata ai soggetti svantaggiati per l'addestramento ade mansioni ed acquistione delle relative abilità e professionalità			2				Viene ben presentato, in termini generali, l'approctio registio in relazione alla formazione dei soggetti vantaggisti per l'addessi samento alla mansioni e per recquistione delle restative abblista e professionalità. Sono elencate, pur sixteticamente, in modo esaustivo le tematitive oggetto di formazione. Non i siudia chia samente definita la spantificazione di tiala strività formazione (in termini di frequenza, monte ore annuo o simili). Si filime pertanto di formulare un giudizio di buono.		
1.9.4	Disponibilità a predisporre una specifica attività formativa e di supporto per il potenziamento delle capacità relazionali dei soggetti svantaggiati			2				Viene ben presentato, in termini generali, l'approccio seguito in relatione alla formatione e al supporto del sosgetti avantagiati per la potentiamento delle e elative capacità relazionali. Hon risulta chieramente definita la quandità raione di cali situità i ormative (in termini di frequenza, monte cere indicativo e simili). Si risiene pertanto di formulare un giudizio di buono.		
1.9.4	Tipologia e caratterhtiche degli indici e delle azioni di valutazione periodica degli oblettiri relativamente alla capacità di elaborare plani indichivalizzati jartichiri i formativa e di supporto per ii potenziamento delle capacità relazionali			2			Rhuka ben descritta la frequenta e la mercodologia per l'artività di valutazione periodica degli bolettili. Gli lindici di differimento presentali appalono adeguati. Ilaccimiedi di stebed di valutazione, innesi Rio in allegato externo a eccedenta le do pagino della relatione tecnica, non può essere comisciperato ai fini della presente valutazione. 3i elimen pertanto di formulare un giudali doi discereto.			
1.10	Strutture organizzative proposte all'insozimente lavorative	П	4	$\neg$						
1.10.t	Vakifazione del numero e competenze degli operatori incaricat dell'occompagnamento lavorativo			2					Numeroxilà, qualifica ed esperienza delle persone indicate come operatori incaricati dell'accompagnamento lavorativo chuttano su livellà ottimi. Prechato che non sono considerata il inii della presente valutazione è cue iculum di dettaglio allegati, in quanto externi ed eccodevili e 60 pagne della relazione ternica, si ricienza di poter comunque formulare un gludizio di ottimo.	
1.10.1	Competenta ed espesienza della ligura di responsabile degli inseriment Levorathi che verrà incaricato in caso di aggivalicazione dei servizio				Con riferimento a quanto riportato nella retarione tennica oggetto di valutazione, non ressendo considerato al lini della presente schiatione il custicibum di dettaglio allegato, in quanto externo e di eccedente ile di pagine della e elezione tennica, si orserva the la figue a del eroponsabile degli inserimenti lavorativi risulta descritta in orma sinterica, ennia adequato deltaglio di ricoli, ilomalione specifica e di esperienza. Si ziane pertanto di poter formulare un giudizio di sufficiente.					
1.21	Integrazione con la comunità a Il territoria		4							
1311	Capacillà di promuovere ed organizzare iniziative e attività extra lavorativ di inchnione sociale e comunitaria			3				Le iniziative e attività extra-levorative proposte, volte a favorire l'invianione sociale e comunitaria del soggetti svantaggisti, appaiono ben visiuppate, contratualizzate e finalizzate. Si ritiene pertanto di formulare un giudzio di buono.		
111:	Capacità di crowre sivergie con i soggetti pubblici e privati che si occupan di fragdità e svantaggio sociale e lavoretivo			2					La proposta presentata evidenzila (Revanti collaborazioni gità in essere con i soggetti che si occupano di fragità e svantaggio sociale e lavorazione de territorio e con di mondo dell'associazionismo di potenziale interesse. Si riliene pertanto di poter formulare un guadrio di ortimo.	
1.22	Sistemi aderteti del concerrente finalizzati a faverhe l'inclusione sociale e l'autonomia personale del leveratori svanteggiati con rijerimonte problematiche di matura socio-assistenziale		,						Gli interventi proposti in favore dei auggetti svantaggiati con problematiche di natura socio-ausiterziale appalono di tituro interesse e filevo, vista la loro articolazione, il refattro contenute w Faccessidità territoriale. Si ritiene pertanto di poter formulare un giudicio di ottimo.	
2.83	Disposibilità ed attivera, su rickiesta del servisi socioli dei territoria "Sirociali di inserimenta / reinserimente al lavora" ervera "linocia fermettul e di arientamenta a di inserimenta /reinserimenta		2							



	Allegate 3 (verbale Seduta ricervata 22/01/2018)			Г	COMMISSARIO AMMINISTRATIVO							
	Serjano rolativa agli aspetti seciali relativi all'insorimento Levorativo, all'inclusione sociale e all'autonomia personale di seggetti svantaggisti di cui all'ort. 112 U. Lez. Sol/2015				insufficiente G	Sufficiente 40%	Discrete 60%	Buono 30%	Ottime 199%			
	Metadologia dell'Insesimento lavarativa											
	Capacità di elaborare piani individualizzati auddivisi in relazione alle diversa tipologie di situazioni di svantaggio e contenenti obiettivi a medio e lungo termine relativi al raggiurgimento dell'autonomia lavorative da condivideravi con la persona e con i servizi pubblici del territorio operanti in campo sociale			2					L'impostazione dell'intero progetto a le procedure previste per la sua attuazione appaio ben impostate e particolareggiate in modo da assicurare di raggiungimento dello scopo prefissato.			
1.97	Dapanisilità a predisporra una specifica attività formativa dedicata al soggetti svantaggiati per l'addestramento alle manationi el acquisizione delle relative abdicà e professionalità			2				Buono il medoto prospettato per la formazione dei soggetti svantaggiati cura ile mansioni da svolgera e Tacquisticione delle nacessaria competenza e professionalità. Tuttavia, ila formasione non viene compiatamente svilluppata per quanto riguarda l'aspetto procedurale.				
1.9.3	Dispondultà a predisporte una specifica attività formativa e di supporto per il potenziamento delle capazità relazionali dei soggetti svantzggiati			2			Viene svikuppata la richiesta disponibilità a prevedere supporto e formazione tale da accrescere le capacità relazionali dei soggetti svariaggiati. Non è chiara la modalità con cui tal attività saranno di fatto svalte.					
15.4	lipologia e tarattaristiche degli indict e delle azioni di valutazione periodica degli obiettuti relativamente alla capacità di elaborare piani individualizzati, all'ettività formativa e di supporto per il potenziamento delle capacità ralizzionali			2				Non riterendo di utilizzare per la valutazione la scheda allegata, si ritiene di esprimere un gludizio buono in ragione del fatto che tempi e metodo per la valutazione degli obiettivi vengono comunque ben esplicitati.				
2.20	Struttura organizzativa preposta all'inserimente lovorativo		4									
1.10.1	Valutazione del numero e competenze degli operatori ecaricati dell'accompagnamento lavorativo			2					Si riliene che gli operatori incaricati dell'accompagnamento lavorativo ulano qualificati e esperti e preparati. Si specifica che i curricula allegati non sono stati presi in considerazione in quano eccedenti le 60 pagne e, comunque, esterni a quanto richieste.			
1 10.2	Competenza ed esperienza della figura di responsabile deglà inserimenti lavorativi che verrà inceficato in caso di aggiudicazione del servizio			3		Preso atto che i curricula allegati non sono stati oggetto di valutzione, il figura del responsable degli inserimenti luvorativi appare eccessivamenta concisa.						
2.22	Integrazione con la comunità e il territorio		4									
1111	Capacità di promuovere ed organizzare initiative e attività extre-lavorative di inclusione sociale e comunitaria			2				Le iniziative e attività extra-lavorative proposte, volte a favorire l'inclusione sociale e comunitaria del soggetti varentaggiati, nel complesso sembrano precise, chiare a ben articolate.				
1 21 2	Capacità di creare sinergie con i soggetti pubblici e privati che si occupano di fraglità e avantaggio sociale e lavorativo			2				Dalla lettura del progetto si possono apprezzare rapporti già instaurati con realtà che si occupano di fragilità e svantaggiosociale e lavorativo.				
1.12	Sistemi adotteti dal concerrente finalizzati a faverire l'inclusione sociale e l'autonomia personale dei lavoratori sventaggiati can tiferimente a problematiche di netura socie-assistenziale		2						l astemi proporti a favora di soggetti cen problematiche di natura socio- asstatenziale appalene degal di nota e attenziona. Sono stati ben avikuppati e articolati.			
1.11	Disponibilità ad attivare, su richiesta dei servisi sociali dei territorio "Livocini di inserimento / reinserimento ai Jevene" ovvera Tirecini formativi e di arientamenta o di inserimenta /reinserimenta	1	2		La disponiblità richiesta relativamente al tirocini di oserimente / reiserimento al lavora è stata trattata in modo troppo sommario.							