



C.B.B.O.

ambiente e territorio

VERBALE DI GARA N. 1 DEL 13.04.2018 (SEDUTA RISERVATA)

procedura: aperta ex art. 60 del D. Lgs. n. 50/2016
criterio: offerta economicamente più vantaggiosa art. 95 del D. Lgs. n. 50 del 2016

PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO PER LA DURATA DAL 01.05.2018 AL 31.01.2019 CON POSSIBILITA’ DI RIPETIZIONE PER ULTERIORI DODICI MESI

CIG 7378848200

L’anno duemiladiciotto, addì 13 del mese di aprile alle ore 09:45 nella sede della società CBBO srl, si riunisce in seduta riservata la Commissione Giudicatrice, nella seguente composizione:

- Dott. Lorenzo Tomarchio, membro esterno, Presidente;
- Dott. Enrico Capoferri, membro interno;
- Sig. Alessandro Boccafolio, membro interno.

Le funzioni di segretario vengono svolte dalla dott.ssa Marica Peli.

Richiamato il precedente verbale della Commissione in data odierna (dalle ore 09:00 alle ore 09:35), il Presidente, dopo aver ricordato che l’offerta sarà valutata con il criterio dell’offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi dell’art.95, comma 2, del D. Lgs. n.50/2016, dà avvio alla valutazione delle offerte tecniche presentate dalle società concorrenti (le cui buste sono state aperte durante la seduta pubblica di oggi stesso), secondo la comparazione degli elementi e dei punteggi sotto riportati, così come stabilito dalla documentazione di gara e in particolare:

Il punteggio massimo attribuibile all’offerta tecnica è pari a 70, e viene attribuito in base ai seguenti sub-criteri di valutazione:

	Punteggio
Individuazione e procedimento di selezione dei lavoratori somministrati Tipologia e caratteristiche dei canali di reclutamento e selezione massimo 10 punti Modalità di espletamento della selezione (criteri di valutazione del personale, anche con riferimento alla valorizzazione delle competenze e professionalità specifiche dei candidati; modalità di svolgimento dei colloqui; competenze e professionalità dei reclutatori) - massimo 10 punti Criteri di archiviazione, organizzazione informatizzata, selezione e aggiornamento dei CV – massimo 5 punti	25
Modalità e tempi previsti per il reclutamento del personale Modalità di gestione ed organizzazione del servizio nei confronti della committenza (sarà valutata anche la presenza territoriale dell’Agenzia nel territorio delle province di Brescia, Bergamo e Mantova) - massimo 20 punti Tempi previsti per il reclutamento del personale migliorativi rispetto a quelli previsti dal CSA - massimo 5 punti da suddividere come segue: da 9 giorni a 6 giorni: 2 punti; da 5 giorni a 3 giorni: 3 punti; da 2 giorni a 1 giorno: 5 punti.	25



C.B.B.O.

ambiente e territorio

<p>Attività di formazione del personale in somministrazione</p> <p>Contenuto e tempi del programma di formazione del personale specifico con riguardo alle figure professionali richieste – massimo 5 punti</p> <p>Qualità della didattica e dei docenti – massimo 5 punti</p> <p><i>Resta inteso che l'attività di formazione dovrà essere svolta al di fuori dell'orario di servizio dei lavoratori somministrati e che il costo delle ore destinate alla formazione sarà a totale carico dell'offerente in caso di aggiudicazione.</i></p>	10
<p>Servizi migliorativi offerti per la gestione del servizio</p> <p>Illustrazione di iniziative/attività/servizi a disposizione del personale somministrato finalizzate al miglioramento del servizio.</p> <p>A ogni indicazione, riconosciuta come apprezzabile e vantaggiosa, sarà attribuito un punteggio pari a 2,5 fino ad un massimo di 10</p> <p>Saranno valutate proposte migliorative che verranno formulate sia nei confronti dei lavoratori somministrati che della Stazione Appaltante.</p> <p>Il punteggio verrà attribuito ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice valutando la reale convenienza per la Stazione appaltante delle migliorie offerte. La Commissione si riserva, in base alla propria discrezionalità tecnica, di non attribuire alcun punteggio alle proposte migliorative presentate qualora siano ritenute non di interesse e/o apprezzamento o presentino un elevato grado di difficoltà attuativa.</p>	10
	70

Prima di procedere alla valutazione delle singole offerte, la Commissione Giudicatrice, preso atto che l'offerta tecnica della ditta Adecco risulta corredata da n. 18 CV a fronte di un limite stabilito nel disciplinare pari a 10, rilevato che i CV risultano divisi in n. 3 (tre) plichi contenenti rispettivamente: n. 6 (sei) CV di reclutatori; n. 7 (sette) CV di docenti e n. 5 (cinque) CV del personale del Team di Ghedi, ritiene di valutare soltanto i primi 10 (dieci) CV ossia: i n. 6 (sei) CV dei reclutatori e n. 4 (quattro) CV di docenti.

La valutazione di ciascuna offerta tecnica avviene distintamente per ciascuno degli elementi sopra indicati.

La Commissione Giudicatrice attribuisce i punteggi mediante l'attribuzione discrezionale di un coefficiente, variabile tra (zero) e 1 (uno) da parte di ciascun commissario e secondo le indicazioni riportate nell'art. 9 del Disciplinare di Gara, secondo la seguente scala di valori (con possibilità di attribuzione di coefficienti intermedi in caso di giudizi intermedi):

Ottimo 1,0

Buono 0,75

Sufficiente 0,5

Parzialmente Inadeguato/Modesto 0,25

Gravemente inadeguato/Assente o irrilevante 0,0

Tenuto conto di quanto sopra esposto, la Commissione Giudicatrice procede alla valutazione delle offerte tecniche, nell'ordine risultante dal verbale di cui alla seduta pubblica svoltasi in data odierna, analizzandole punto per punto.

Al termine dell'esame delle offerte tecniche e dell'attribuzione discrezionale dei coefficienti da parte di ciascun commissario, conformemente a quanto previsto dal Disciplinare di gara, viene calcolata la media dei coefficienti

attribuiti per ciascun elemento di valutazione e, viene attribuito il valore 1 al coefficiente più elevato e vengono di conseguenza riparametrati tutti gli altri coefficienti.

All'esito della valutazione delle offerte tecniche presentate dalle ditte offerenti, i punteggi complessivi attribuiti, come dettagliati nella tabella che si allega al presente verbale a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato 1), sono i seguenti:

1. Tempi Moderni Spa;	45,42
2. Umana Spa	59,25
3. Synergie	57,50
4. Manpower	67,92
5. Openjobmetis Spa;	57,92
6. Tempor	49,58
7. Gi Group	51,67
8. Adecco Italia Spa,	70,00
9. Randstad	68,75

La Commissione dà atto che tutte le offerte risultano superiori alla soglia di 40 punti prevista nel Disciplinare di gara e dunque devono essere ammesse alla successiva fase di gara.

Alle ore 17:20, conclusasi la fase inerente la valutazione della Offerta Tecnica, il Presidente fissa per il giorno 18 aprile 2018, alle ore 09:30, la prossima seduta della procedura nel corso della quale si procederà:

- in seduta pubblica, a dare conto delle risultanze della valutazione delle offerte tecniche e all'apertura delle buste contenenti l'offerta economica;
- in seduta riservata, all'attribuzione dei punteggi complessivi ottenuti da ciascun concorrente;
- di nuovo in seduta pubblica a comunicare gli esiti complessivi dell'attività di attribuzione dei punteggi (tecnici ed economici) e a dare atto dell'avvio, se del caso, del procedimento di verifica delle offerte anomale, ovvero a dichiarare l'aggiudicazione provvisoria della procedura di gara.

Il Presidente provvede a comunicare ai concorrenti la suindicata data della prossima seduta e alle ore 17:35, curandosi che i plichi vengano custoditi in armadio ed in locale non accessibile al pubblico in modo da garantirne l'integrità, dichiara chiusa l'odierna seduta.

Letto, confermato e sottoscritto.

Ghedi, 13.04.2018

Il Presidente della Commissione

Membro della Commissione

Membro della Commissione

Il Segretario

Dott. Lorenzo Tomarchio

Dott. Enrico Capoferri

Sig. Alessandro Boccafolio

Dott.ssa Marica Peli

